

صورجلسه چهل و یکمین نشست شورای دانشگاه فرهنگیان مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۹

پیوست شماره دو (موضوع مصوبه ۵)

شیوه نامه اجرایی فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان در جامعه و صنعت

#### مقدمه:

این شیوه نامه به استناد «شیوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی دانشگاه ها و موسسات پژوهشی در جامعه و صنعت» مصوب جلسه مورخ ۱۳۹۶/۶/۱۷ شورای معانان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و در راستای اجرای ابلاغیه مورخ ۱۳۹۷/۰۷/۱۰ آن وزارت و با هدف مشارکت و هم افزایی در رفع مشکلات و مسائل اجرایی جامعه و صنعت، برقراری ارتباط قوی و منسجم دانشگاه فرهنگیان با بخش های جامعه و صنعت در حوزه های مختلف علمی، عملیاتی کردن یافته های پژوهشی اعضای هیئت علمی و آشنایی آنان با نیازهای واقعی جامعه و صنعت تدوین شده است.

#### ماده ۱- تعاریف و اختصارات

در این شیوه نامه کلمات در معانی و تعاریف مختصر زیر بیان می شود:

۱-۱- وزارت: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

۲-۱- دانشگاه: دانشگاه فرهنگیان

۳-۱- معاونت: معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه

۴-۱- مدیریت: مدیریت ارتباط با جامعه و همکاری های علمی دانشگاه

۵-۱- گروه: گروه ارتباط با جامعه و همکاری های علمی دانشگاه

۶-۱- عضو: آن دسته از اعضای هیئت علمی تمام وقت که دارای مدرک دکتری می باشند.

۷-۱- مرکز: سازمان دولتی یا غیردولتی فعال در بخش های آموزشی، تربیتی، اجتماعی، اقتصادی، صنعتی، تجاری، فرهنگی و پژوهشی

#### ۸-۱- واحد عملیاتی:

بنگاه ها یا سازمان های فرهنگی و صنعتی، واحدهای پژوهش و توسعه فرهنگی و اقتصادی یا خدماتی دولتی یا غیردولتی که متقاضی حضور عضو هیئت علمی در زمینه تخصصی خاص در واحد مربوطه هستند.

۹-۱- فرصت مطالعاتی: منظور از فرصت مطالعاتی دوره حضور عضو هیئت علمی واجد شرایط دانشگاه است که در مدتی معین در واحد عملیاتی به پژوهش و مطالعه می پردازد.

۱۰-۱- پارسا: منظور، پایان نامه های دانشجویان دوره کارشناسی ارشد و رساله های دکتری می باشد.

تصویب شد

دبیر خانه هیأت امضاء و شورای دانشگاه

دکتر رضامراد صحرایی

رئیس دانشگاه فرهنگیان

صور جلسه چهل و یکمین نشست شورای دانشگاه فرهنگیان مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۹

پیوست شماره دو (موضوع مصوبه ۵)

شیوه نامه اجرایی فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان در جامعه و صنعت

## ماده ۲- اهداف

- ۱-۲- کمک به افزایش شناخت اعضا دانشگاه از فضای واقعی کار در جامعه و صنعت؛
- ۲-۲- تقویت ارتباط دانشگاه با جامعه و صنعت و گسترش همکاری های پایدار علمی و پژوهشی بین دانشگاه و واحد عملیاتی؛
- ۳-۲- استفاده مفید و موثر از امکانات، آزمایشگاه ها و تجهیزات واحدهای عملیاتی؛
- ۴-۲- جهت دهی به پژوهش های دانشگاه و گسترش دانش و فناوری کاربردی مورد نیاز جامعه و صنعت؛
- ۵-۲- انتقال و ترویج یافته های جدید دانش و فناوری دانشگاه به جامعه و صنعت با هدف ارتقای توان علمی و فنی واحدهای عملیاتی؛
- ۶-۲- کمک به رفع مشکلات علمی و تخصصی واحدهای عملیاتی؛
- ۷-۲- شناسایی مشکلات واحدهای عملیاتی از لحاظ تنوع و کیفیت محصول یا خدمات و طرح پیشنهاد و راهکار برای حل آن ها
- ۸-۲- شناسایی فناوری های مورد نیاز و طرح پیشنهاد برای تدوین یا انتقال فناوری به واحدهای عملیاتی؛
- ۹-۲- مشارکت در سیاست گذاری و تعریف طرح برای اصلاح فرآیندها و محصولات و توسعه پایدار اقتصادی کشور، مانند موارد تربیتی، آموزشی و ارتقای سلامت و بهبود محیط زیست مردم.

## ماده ۳- شرایط اجرای دوره

- ۱-۳- درخواست عضو به همراه برنامه مطالعاتی بر اساس الگوی دانشگاه؛
- ۲-۳- بررسی و تأیید درخواست عضو به همراه مستندات در مجاری رسمی دانشگاه (گروه آموزشی مربوطه، شورای پژوهشی پردیس استان / دفتر ارتباط با جامعه در دانشگاه / شورای پژوهشی دانشگاه / هیأت رئیسه دانشگاه)
- تبصره - ارائه مستندات لازم جهت طرح و بررسی در مجاری رسمی دانشگاه (شامل نامه درخواست عضو علمی، نمونه برگ تکمیل شده توسط عضو هیات علمی با امضای رئیس پردیس استان، آخرین حکم، نامه تاییدیه واحد عملیاتی مبنی بر شروع دوره).
- ۳-۳- هماهنگی با واحد عملیاتی برای انعقاد قرارداد یا تفاهم نامه پژوهشی بین دانشگاه و واحد عملیاتی؛
- ۴-۳- صدور حکم مأموریت و معرفی عضو به واحد عملیاتی؛
- ۵-۳- واحدهای عملیاتی دولتی یا غیردولتی هستند و وظایف و فعالیت های اعلام شده برای اجرای فرصت مطالعاتی باید کاملاً علمی، پژوهشی و فناورانه باشد و دانشگاه بایستی انطباق آن را با نیازهای بخش مربوطه و تخصص عضو تأیید نماید.

تصویب شد

دبیر خانه هیأت امنا و شورای دانشگاه

دکتر رضا برادر صحرایی

رئیس دانشگاه فرهنگیان

صور جلسه چهل و یکمین نشست شورای دانشگاه فرهنگیان مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۹

پیوست شماره دو (موضوع مصوبه ۵)

شیوه نامه اجرایی فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان در جامعه و صنعت

#### ماده ۴- شرایط حضور عضو در دوره

۴-۱- حضور عضو در واحد عملیاتی به صورت تمام وقت (پنج روز کاری در هفته) یا پاره وقت (دست کم دو روز کاری در هفته) خواهد بود.

تبصره ۱- عضو می تواند با تأیید شورای پژوهشی دانشگاه، بخشی از طول دوره را به صورت تمام وقت و بخشی را به صورت پاره وقت بگذراند. میزان مدت تمام وقت و پاره وقت توسط شورای پژوهشی دانشگاه تعیین می شود.

تبصره ۲- مدت دوره فرصت مطالعاتی در شرایط پاره وقت بر اساس میزان حضور عضو در واحد عملیاتی محاسبه می شود.

تبصره ۳- ملاک حضور عضو با شرایط خاص در واحد عملیاتی، مفاد ماده ۷ خواهد بود.

۴-۲- عضو موظف به رعایت مقررات و ضوابط مورد تأیید واحد عملیاتی برای حضور می باشد.

۴-۳- عضو در زمان فرصت مطالعاتی (که به صورت تمام وقت است) نیازی به حضور در دانشگاه ندارد.

۴-۴- عضوی که در واحد عملیاتی صرفاً به صورت تمام وقت حضور دارد، در طول فرصت مطالعاتی الزامی به تکمیل واحد موظف ندارد. لیکن در صورت تمایل می تواند تمام یا بخشی از واحد موظف خود را انجام دهد.

تبصره ۴- به عضو در زمان فرصت مطالعاتی تمام وقت، حق التدریس ناشی از تدریس تعلق نمی گیرد.

۴-۵- عضو در دوره فرصت مطالعاتی، مجاز به راهنمایی و مشاوره پارسا طبق مقررات و ضوابط است و از حق التدریس مربوط برخوردار خواهد شد.

تبصره ۵- عضو در زمان فرصت مطالعاتی موظف به انجام تعهدات مرتبط با راهنمایی و مشاوره پارساهایی که پیش از فرصت مطالعاتی بر عهده گرفته می باشد.

۴-۶- شروع فرصت مطالعاتی عضو الزاماً از ابتدای نیم سال اول یا دوم یا ترم تبرستان خواهد بود.

۴-۷- مقررات و ضوابط مرخصی استحقاقی یا استعلاجی و غیبت برای عضو در دوره فرصت مطالعاتی تغییر نمی کند.

۴-۸- عضو در زمان فرصت مطالعاتی تمام وقت، نمی تواند در حالت تمام وقت ویژه باشد.

#### ماده ۵- ضوابط و شرایط متقاضی

۵-۱- ارتباط رشته و تخصص عضو با نیازهای واحد عملیاتی بایستی به تأیید شورای پژوهش پردیس / استان برسد.

۵-۲- متقاضی استفاده از فرصت مطالعاتی می بایست در دو سال گذشته رکود علمی نداشته باشد.

<p>تصویب شد</p> <p>دبیر خانه هیأت امنا و شورای دانشگاه</p>	<p>دکتر رضا مراد صحرایی</p> <p>رئیس دانشگاه فرهنگیان</p>
--	--

صورتجلسه چهل و یکمین نشست شورای دانشگاه فرهنگیان مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۹

بیوست شماره دو (موضوع مصوبه ۵)

شوه‌نامه اجرائی فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان در جامعه و صنعت

۵-۳- دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت برای اعضا در دوره پیمانی دست کم ۶ ماه تمام وقت یا ۱۲ ماه نیمه وقت و در دوره، رسم، آزمایش، ۳ ماه تمام وقت یا ۶ ماه نیمه وقت است.

تبصره ۱- بر اساس بند «د» مواد ۱۳» و «۱۴» آیین نامه استخدامی، گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت برای تبدیل وضعیت اعضای بیمانی و رسمی - آزمایشی ورودی (ابتدای) سال ۱۳۹۸ الزامی است.

**تبصره ۲-** مدیران ارشد و میانی دانشگاه (شامل رئیس و معاونان، مدیران ستادی و معاونان ایشان، مدیران و معاونان امور پردیس‌های استانی، مدیران و معاونان پردیس‌ها و مراکز آموزش عالی تابعه و مدیران گروه‌های آموزشی) در طول دوره مدیریت نمی‌توانند فرصت مطالعاتی را انجام دهند. این مدیران می‌توانند با وجود امکان تبدیل وضعیت شدن در دوره مدیریتی خود، فرصت مطالعاتی را حداکثر تا ۱۲ ماه پس از تاریخ اتمام دوره مدیریت انجام دهند.

۴-۵- اعضای دارای مراتب علمی دانشیار و استاد نیز می توانند با گذراندن دوره‌های تمام وقت ۳ ماهه یا پاره وقت ۶ ماهه از مزایای تشویقی فرصت مطالعاتی بهره‌مند شوند.

۵-۵- استفاده مجدد از فرصت مطالعاتی (به استثنای فرصت مطالعاتی الزامی ویزه اعضا در وضعیت پیمانی و رسمی -آزمایشی) منوط به گذشت دست کم ۵ برابر زمان دوره فرصت مطالعاتی قبلی، از زمان اتمام آن دوره می باشد مدت استفاده از مرخصی بدون حقوق، نیز به مدت مذکور اضافه می شود.

**تبصره ۳-** در صورت درخواست عضو و تأیید واحد عملیاتی با ارائه دلایل توجیهی، دانشگاه می‌تواند در صورت موافقت شورای پژوهشی دانشگاه حداکثر تا ۳ ماه تمام وقت و ۶ ماه نیمه وقت برای اعضای پیمانی و ۳ ماه تمام وقت و ۴ ماه نیمه وقت برای اعضای رسمی، آ‌؛ مایش، مدت دوره را تمدید نماید.

ماده ۶- شرایط جایگزین فرصت مطالعاتی

۱-۶- وفق تبصره ۳ ماده ۴ شیوه نامه ابلاغی وزارت، مورخ ۱۳۹۷/۶/۱۷، در موارد بسیار خاص با تشخیص هیئت رئیسه دانشگاه در خصوص اینکه عضو از تجربه کافی در جامعه یا صنعت برخوردار است یا در رشته‌هایی که امکان فرصت مطالعاتی فراهم نباشد، دانشگاه شرایط جایگزینی به شرح زیر تعیین نموده و عضو می‌تواند از یکی از موارد زیر استفاده نماید و در تمام موارد عضو موظف به تکمیل واحدهای موظف می‌باشد.

قصو یب شہ

دب. خانه هیأت امناء و شورای، دانشگاه

دکتر رضامراد صحرائی

رئیس دانشگاه فرهنگیان

صور جلسه چهل و یکمین نشست شورای دانشگاه فرهنگیان مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۹

پیوست شماره دو (موضوع مصوبه ۵)

شیوه نامه اجرایی فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان در جامعه و صنعت

۱-۶-۱- انجام قراردادهای ارتباط با جامعه و صنعت (کارفرمایی) به مبلغ ۳۰۰ میلیون ریال به بالا به عنوان فرصت مطالعاتی قابل قبول است.

تبصره ۱- مبلغ فوق جهت اجرا در سال ۱۴۰۱ در نظر گرفته شده است و هر ساله به پیشنهاد معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه و تصویب هیئت رئیسه دانشگاه تا ۲۰ درصد قابل افزایش است. لازم به ذکر است که برای سال های قبل، این مبلغ می تواند برای هر سال تا ۲۰ درصد کاهش یابد.

تبصره ۲- عضو به صورت تجمعی و به عنوان مجری (اصلی یا فرعی) می تواند جمع مبالغ را در طرح های مختلف کسب نماید، مبالغ همکاری در طرح جزء موارد محاسبه نمی شود.

تبصره ۳- مبنای سطح قرارداد سال انعقاد قرارداد است. به عبارتی، اگر عضو قصد تبدیل وضعیت را دارد باید تاریخ اختتام قراردادها در دوره پیمانی یا رسمی-آزمایشی عضو باشد.

تبصره ۴- حق بالاسری طبق تعرفه دانشگاه پرداخت شود.

۱-۶-۲- طرح های فرصت پژوهشی تربیت حرفه ای ویژه اعضا که توسط مدیریت ارتباط با جامعه و همکاری های علمی اجرا می شود، به شرط داشتن تأییدیه اختتام طرح از معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه به عنوان طرح جایگزین فرصت مطالعاتی برای اعضای پیمانی یا رسمی-آزمایشی پذیرفته می شود.

۱-۶-۳- طرح های پژوهشی ملی اعضا که از طریق فراخوان دانشگاه در سطح کشور انتخاب شده باشند به شرط داشتن گواهی اختتام از معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه، به عنوان طرح جایگزین فرصت مطالعاتی برای اعضا پذیرفته می شود.

تبصره ۵- اجرای حداقل سه (۳) طرح پژوهشی استانی توسط اعضا در زمینه دانش آموزش محتوا (pck) به شرط داشتن گواهی اختتام از معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه، به عنوان طرح جایگزین فرصت مطالعاتی برای اعضا پذیرفته می شود.

۱-۶-۴- شرکت در مجموعه کارگاه های آموزشی توانمندسازی پژوهشی ارائه شده توسط مراکز و موسسات معتبر و مورد تأیید دانشگاه، سامانه بالندگی حرفه ای دانشگاه و طرح های کاربردی دانشگاه در خصوص مهارت افزایی مرتبط با شرط ذیل می تواند جزو تعداد روز یا ساعات دوره در نظر گرفته شود:

هر پنج ساعت کارگاه معادل یک روز حضور عضو در واحد عملیاتی و حداکثر تا سقف ۸ ساعت در یک روز محاسبه می شود و عضو تنها یک بار در کل خدمت خود می تواند از مزایای این بند استفاده نماید.

۱-۶-۵- عضویت در شرکت های دانش بنیان یا شرکت های خلاق و حضور عضو در آن شرکت، به میزان برابر با فرصت مطالعاتی به شرط احراز همه شرایط زیر می تواند دوره فرصت مطالعاتی محسوب شود:

<p>تصویب شد</p> <p>دبیر خانه هیات امنا و شورای دانشگاه</p>	<p>دکتر رضاعاد صحرایی</p> <p>رئیس دانشگاه فرهنگیان</p>
--	--

## باسمه تعالی

تاریخ:  
شماره:  
پیوست:

صور جلسه چهل و یکمین نشست شورای دانشگاه فرهنگیان مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۹

پیوست شماره دو (موضوع مصوبه ۵)

شیوه نامه اجرایی فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان در جامعه و صنعت

- ۱-۵-۱-۶ موضوع ایده محوری شرکت مطابق با تخصص وی باشد.
- ۲-۵-۱-۶ سهم وی، حداقل ۱۵ درصد کل سهام شرکت (برای شرکت های دانش بنیان) و ۲۰ درصد (برای شرکت های خلاق) باشد و حداقل ۲ سال از تشکیل شرکت و یک سال از حضور و سهامداری عضو در شرکت گذشته باشد.
- تبصره ۶- در صورتی فرصت مطالعاتی جایگزین توسط دانشگاه پذیرفته می شود که علاوه بر شرایط بندهای ۱-۵-۱-۶ و ۱-۶-۵ اثبات شود که شرکت وی فعال باشد.
- تبصره ۷- ارائه گواهی معتبر با تاریخ و شماره به نام عضو در دوره زمانی تبدیل وضعیت پیمانی / رسمی - آزمایشی عضو، الزامی می باشد.
- ۶-۱-۶ گذراندن دوره پس دکتری مرتبط با حوزه تخصصی حداقل به میزان دو برابر مدت دوره الزامی فرصت مطالعاتی؛
- ۷-۱-۶ ثبت اختراع مرتبط با رشته تخصصی عضو که به تأیید سازمان پژوهش های علمی و صنعتی ایران رسیده باشد؛
- تبصره ۸- ارائه گواهی معتبر با تاریخ و شماره به نام عضو در دوره زمانی تبدیل وضعیت پیمانی / رسمی - آزمایشی آن عضو الزامی می باشد.
- ۸-۱-۶ استخدام قبلی قابل اثبات عضو در جامعه مرتبط با حوزه تخصصی وی در دانشگاه حداقل به میزان دو برابر مدت الزامی فرصت مطالعاتی در جامعه منوط به اجرای یک پژوهش کاربردی (به عنوان مجری)؛
- ۹-۱-۶ برای اعضای که به میزان دو برابر مدت الزامی فرصت مطالعاتی در جامعه، در مرکز نوآوری و کارآفرینی دانشگاه فعالیت نیمه وقت داشته باشند و همکاری آنها در قالب یک برنامه مطالعاتی پژوهشی و فناورانه مورد تأیید کمیته نوآوری و کارآفرینی دانشگاه باشد؛
- ۱۰-۱-۶ تولید یک کتاب درسی متناسب با سرفصل و چاپ آن در دانشگاه فرهنگیان یا سازمان پژوهش و برنامه ریزی آموزشی؛
- ۱۱-۱-۶ ارائه طرح کارورزی برای دانشجویان رشته تخصصی و اجرای آن در مقام استاد راهنما برای سه گروه بدون دریافت حق الزحمه و ارائه گزارش نهایی آن.
- ۱۲-۱-۶ تأسیس و اجرای موفق یک هسته پژوهشی در دانشگاه که حداقل ۲ تولید علمی مطابق با شیوه نامه هسته پژوهشی داشته باشد؛
- ۱۳-۱-۶ مطالعه و طراحی آموزش ترکیبی (BT) برای حداقل ۲۰ واحد درسی و ارائه گزارش نهایی آن؛

دکتر ضامراد صحرایی

رئیس دانشگاه فرهنگیان

تصویب شد

دبیر خانه هیأت امضاء و شورای دانشگاه

صور جلسه چهل و یکمین نشست شورای دانشگاه فرهنگیان مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۹

پیوست شماره دو (موضوع مصوبه ۵)

شیوه نامه اجرایی فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان در جامعه و صنعت

تبصره ۹- ارائه گواهی معتبر با تاریخ و شماره به نام عضو در دوره زمانی تبدیل وضعیت پیمانی/رسمی - آزمایشی آن عضو الزامی می باشد.

#### ماده ۷- الزامات متقاضی

۷-۱- در دوره های تمام وقت، حضور عضو در واحد عملیاتی تمام وقت است. وی در این مدت، در زمینه مشاوره و راهنمایی دانشجویان فعالیت می کند. در دوره های پاره وقت، واحد موظف عضو به نصف تقلیل می یابد.  
۷-۲- عضو در دوره فرصت مطالعاتی مجاز به اشتغال در سازمان دیگری نیست.  
۷-۳- ضروری است عضو، ضمن اعلام برنامه حضور خود در واحد عملیاتی نسبت به ارائه گزارش ماهانه پیشرفت کار به معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه، اقدام نماید.

۷-۴- متقاضی می بایست دستاوردهای دوره را به همراه راهکارها و پیشنهادهای اصلاحی جهت بهبود امور و عناوین مهم پژوهشی بر اساس مواد ۹ و ۱۱ شیوه نامه حاضر در انتهای دوره گزارش دهد.

#### ماده ۸- الزامات واحد عملیاتی

۸-۱- واحد عملیاتی موظف است در طول فرصت مطالعاتی امکانات و تسهیلات مورد توافق درج شده در برنامه پژوهشی عضو را رسماً تأیید و تأمین نماید. برنامه کاری فرصت مطالعاتی و نامه تأیید واحد عملیاتی از پیوست های قرارداد بین دانشگاه و واحد عملیاتی است.

۸-۲- واحد عملیاتی از طریق عقد قرارداد پژوهشی با دانشگاه و بر اساس مقررات خود به عضو حق التحقیق پرداخت می کند. دانشگاه از این نوع قراردادها حق بالاسری کسر نمی کند.

۸-۳- در صورت اعلام واحد عملیاتی به تأمین منابع مالی برای اجرای برنامه پژوهشی، عضو باید در اسرع وقت برنامه ریزی و برای تأمین هزینه های اعلام شده اقدام کند. عضو طبق قرارداد ضمن رعایت ضوابط و مقررات مربوطه در پایان دوره فرصت مطالعاتی حساب خود را تسویه کرده و موارد را به اطلاع دانشگاه می رساند.

۸-۴- واحد عملیاتی عضو را به منظور نشر نتایج تحقیقات یا دریافت اطلاعات نوین فناورانه به سمینارها و کنگره های علمی بین المللی اعزام می کند. مقالات با توافق واحد عملیاتی چاپ می شود. در خصوص مالکیت فکری نتایج حاصل از پژوهش ها در طی این دوره بر اساس توافق بین دانشگاه و واحد عملیاتی تصمیم گیری می شود.

#### ماده ۹- وظایف و اقدامات دانشگاه

<p>تصویب شد</p> <p>دبیر خانه هیأت امضاء و شورای دانشگاه</p>	<p>دکتر زهرا مراد صحرایی</p> <p>رئیس دانشگاه فرهنگیان</p>
---	---

صورجلسه چهل و یکمین نشست شورای دانشگاه فرهنگیان مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۹

پیوست شماره دو (موضوع مصوبه ۵)

شیوه نامه اجرایی فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان در جامعه و صنعت

۱-۹- دانشگاه موظف است، نسبت به انجام هماهنگی های لازم و اقدامات اجرایی مربوط به تأیید محل فرصت مطالعاتی با واحدهای عملیاتی اقدام کند.

۲-۹- دانشگاه موظف است حقوق و مزایای عضو را مطابق با حکم استخدامی وی پرداخت کند.

۳-۹- دانشگاه موظف است دوره فرصت مطالعاتی عضو را به عنوان کار اجرایی در نظر گیرد و در ترفیع و امتیازات اجرایی ارتقای مرتبه و سهمیه پذیرش دانشجویان تحصیلات تکمیلی اعضا، لحاظ نماید.

تبصره ۱- مدت زمانی دوره فرصت مطالعاتی در شرایط پاره وقت، بر اساس میزان حضور عضو در واحد عملیاتی محاسبه می شود.

۴-۹- عضو در طول دوره از حمایت ها و تسهیلات واحد عملیاتی متبوع بهره مند می شود.

تبصره ۲- دانشگاه به صلاح دید در مدت فرصت مطالعاتی برای گسترش دوره ها از عضو خود پشتیبانی مالی می کند.

ماده ۱۰- فرآیند اداری اتمام فرصت مطالعاتی

۱-۱۰- ابلاغ رسمی واحد عملیاتی به دانشگاه مبنی بر اختتام دوره فرصت مطالعاتی و تأییدیه حسن انجام دوره.

۲-۱۰- ارائه گزارش عضو از دوره فرصت مطالعاتی به مدیریت ارتباط با جامعه دانشگاه به همراه سایر مستندات لازم جهت صدور گواهی اختتام دوره.

۳-۱۰- صدور گواهی اختتام طرح توسط معاونت پژوهش و فناوری و ابلاغ به مجری و معاونت های طرح و برنامه و آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه.

ماده ۱۱- گزارش فرصت مطالعاتی

۱-۱۱- عضو بهرمنند از فرصت مطالعاتی موظف است در پایان دوره گزارش پیشرفت کار خود را به معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه ارسال کند و حداکثر ۳ ماه پس از پایان دوره مصوب فرصت مطالعاتی درباره فعالیت خود به طور جامع گزارش دهد.

۲-۱۱- گزارش فرصت مطالعاتی اعضا در دانشگاه بررسی و ارزیابی می شود. مواردی چون کار شاخص در طول فرصت، برداشتهای فنی و زمینه های همکاری و عقد قراردادهای بعدی به همراه افراد کلیدی در واحد عملیاتی مربوطه، طراحی دوره های آموزشی تخصصی کوتاه مدت با همکاری واحد عملیاتی، چاپ مقاله یا ثبت اختراع مرتبط با موضوع جامعه و صنعت، توصیه برای وضعیت مدیریت فنی و منابع انسانی و پیشنهاد اجرای طرح های پژوهشی از جمله معیارهایی است که دانشگاه جزئیات آن را بررسی و درباره آن به عضو و واحد عملیاتی اعلام نظر خواهد کرد.

<p>تصویب شد</p> <p>دبیرخانه هیأت امناء و شورای دانشگاه</p>	<p>دکتر رضاعاد صحرایی</p> <p>رئیس دانشگاه فرهنگیان</p>
--	--

صورجلسه چهل و یکمین نشست شورای دانشگاه فرهنگیان مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۹

پیوست شماره دو (موضوع مصوبه ۵)

شیوه نامه اجرایی فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان در جامعه و صنعت

- ۱۱-۳- مقبول نبودن گزارش نهایی ارائه شده، منجر به عدم پذیرش فرصت مطالعاتی عضو از سوی معاونت خواهد شد.
- ۱۱-۴- پس از پایان دوره، عضو با پیشنهاد عناوین پژوهشی مرتبط با نیازهای واحد عملیاتی در قالب پایان نامه های تحصیلات تکمیلی دانشجویان را برای ارائه راهکارهای عملی مناسب برای حل مسایل واحد عملیاتی ترغیب می نماید.
- ۱۱-۵- معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه بایستی نتایج حاصل از اجرای طرح را هر سال حداکثر تا پایان اردیبهشت ماه سال بعد در پایگاه اطلاعاتی معاونت پژوهش و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری (میفا) بارگذاری کند.

این شیوه نامه در ۱۱ ماده و ۱۹ تبصره در چهل و یکمین نشست شورای دانشگاه فرهنگیان مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۹ به تصویب رسید و از تاریخ ابلاغ، لازم الاجرا است.

تصویب شد

دبیرخانه هیأت امضاء و شورای دانشگاه

دکتر ضامراد صحرایی

رئیس دانشگاه فرهنگیان