

سومین نشست
معاونان توسعه ی منابع
و
امور دانشجویی
پردیس های دانشگاه فرهنگیان



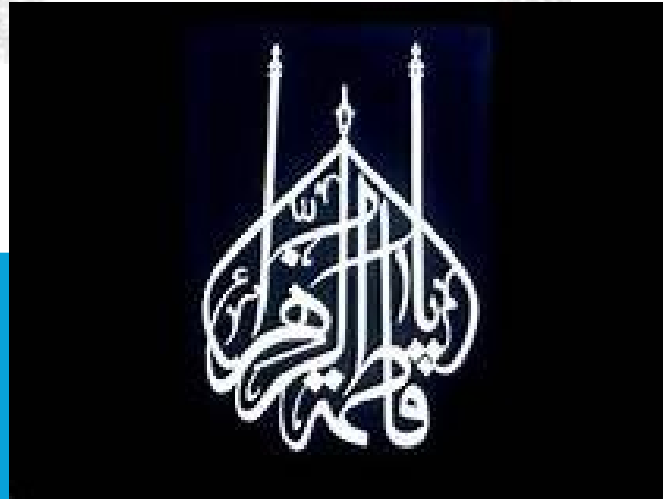
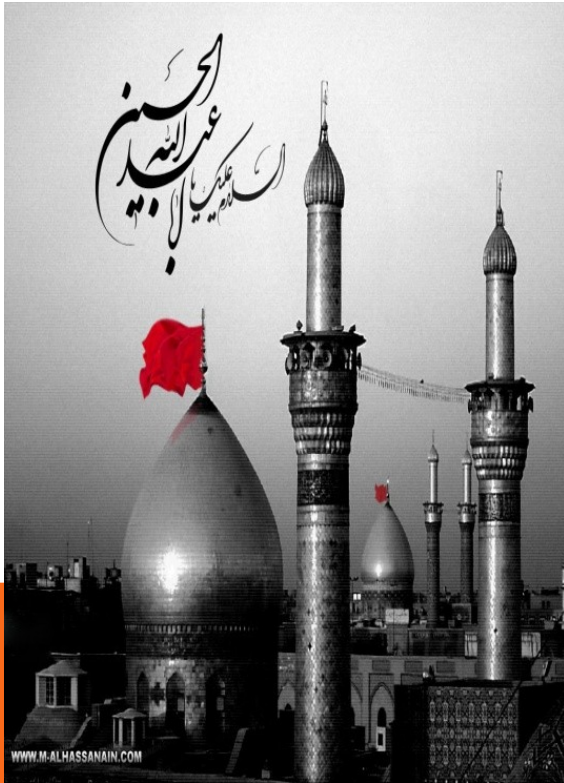
تهران - اردوگاه شهید باهنر - ۷ و ۸ آذر ماه ۱۳۹۴

خدایا به پیروی از آیات کتاب هدایت و بیان تنزیل ارسالی
تو برای مردمان که فرمودی: «وَأَمَّا بِنِعْمَةِ رَبِّكَ فَحَدِّثْ»
برای همه ی موهبت ها، نعمت های مادی، معنوی و مهربانی
های بی انتهایت سپاس گزاریم!

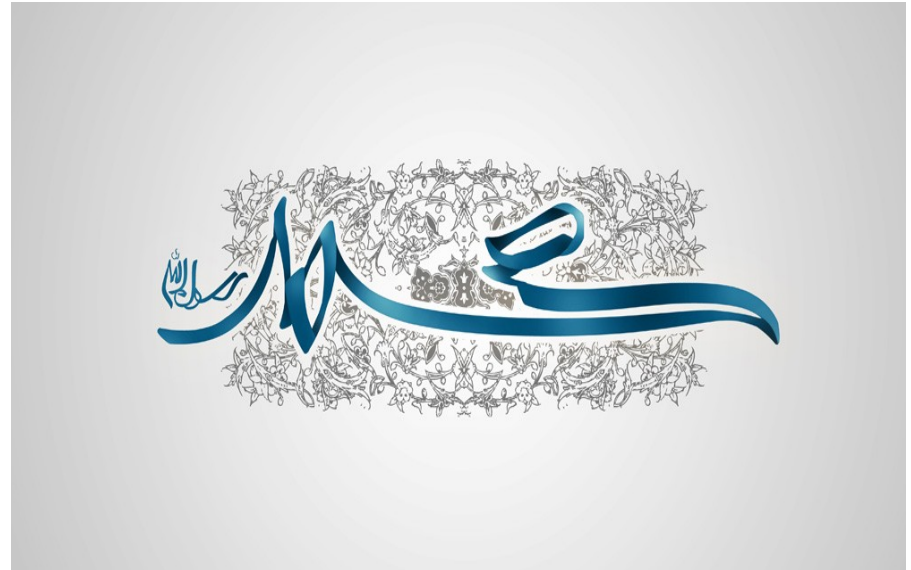
سُبْحَانَكَ اللَّهُمَّ
وَبِحَمْدِكَ

محمد مصطفی الله

اللَّهُ
عَشَدُّ



حضرت محمد (ص) معلم برانگیخته شد تا الگوی مهربانی و اخلاق
انسانی همه بشریت شود.



درود و ادب به پیشگاه منجی عالم بشریت که ناظر بر اعمال ماست.



برنامه ها و سیاست های

معاونت دانشجویی
دانشگاه فرهنگیان
همراه با

گزارش کوتاه خدمات
از خرداد تا کنون





شعار دانشگاه:

دانشگاه فرهنگیان

**نماد تحوّل در منابع انسانی و ارتقای کیفیت
آموزش و پرورش جمهوری اسلامی
ایران**

مقدمه

اینجا **شخصیت معلم** ساخته می شود؛ باید به **آرایش درونی** آن اهمیت داد.
(مقام معظم رهبری)

دانشگاه فرهنگیان دردانه آموزش عالی کشور است. (دکتر مهر محمدی)
دانشگاه فرهنگیان به عنوان یک دانشگاه **ویژه** با رسالت خاص **تربیت معلم** و متناسب با **ماموریت حاکمیتی**، از ارزش و **اهمیت** ویژه ای برخوردار است. این دانشگاه با داشتن ۶۵۰۰۰ دانشجو، ۹۸ پردیس و مرکز آموزش عالی و مجموعه کارشناسی و اداری-آموزشی کارآمد در سراسر کشور و هم چنین **پژوهشگاه های علمی و آموزشی** معتبر در زمره ی مهم ترین **سازمان های آموزشی و دانش محور** کشور قرار دارد.

توجه ویژه **مقام معظم رهبری**، ساختار **هیات امنایی** و حضور **رییس محترم جمهوری** به عنوان عالی ترین مقام اجرایی کشور، وزیران آموزشی و علمی، اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی، شخصیت های علمی و فرهنگی اثرگذار در این ترکیب به جایگاه و پایگاه برنامه ریزی، اندیشه ورزی و پشتوانه ی اجرایی دانشگاه کمک بی نظیری می کند. **دانشجومعلم** ما باید بهترین امکانات **رفاهی** را در اختیار داشته باشد.

دانشجو معلمان در ۱۶ رشته به روش های تحصیلی زیر حضور دارند:

(۱) دانشجو معلمان (کارشناسی پیوسته)

(۲) معلمان دانشجو (کارشناسی ناپیوسته - کاردانی به کارشناسی)

(۳) معلمان دانشجو (کارشناسی ارشد ناپیوسته)

(۴) دانشجویان ذیل ماده ی ۲۸ اساس نامه ی دانشگاه

(این گروه دانشجویان دارای مدارک تحصیلی از سایر دانشگاه ها هستند که از طریق آزمون سال جاری بزودی وارد **دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه شهید رجایی** خواهند شد و پس از گذراندن دوره ی تخصصی صلاحیت های حرفه ای معلمی به استخدام آموزش و پرورش درمی آیند).

چرا دانشجو معلم را مهم می دانیم؟

۱

- جوان و پر انرژی، باانگیزه و با فرایند ویژه
- گزینش شده و مورد احترام و اعتماد

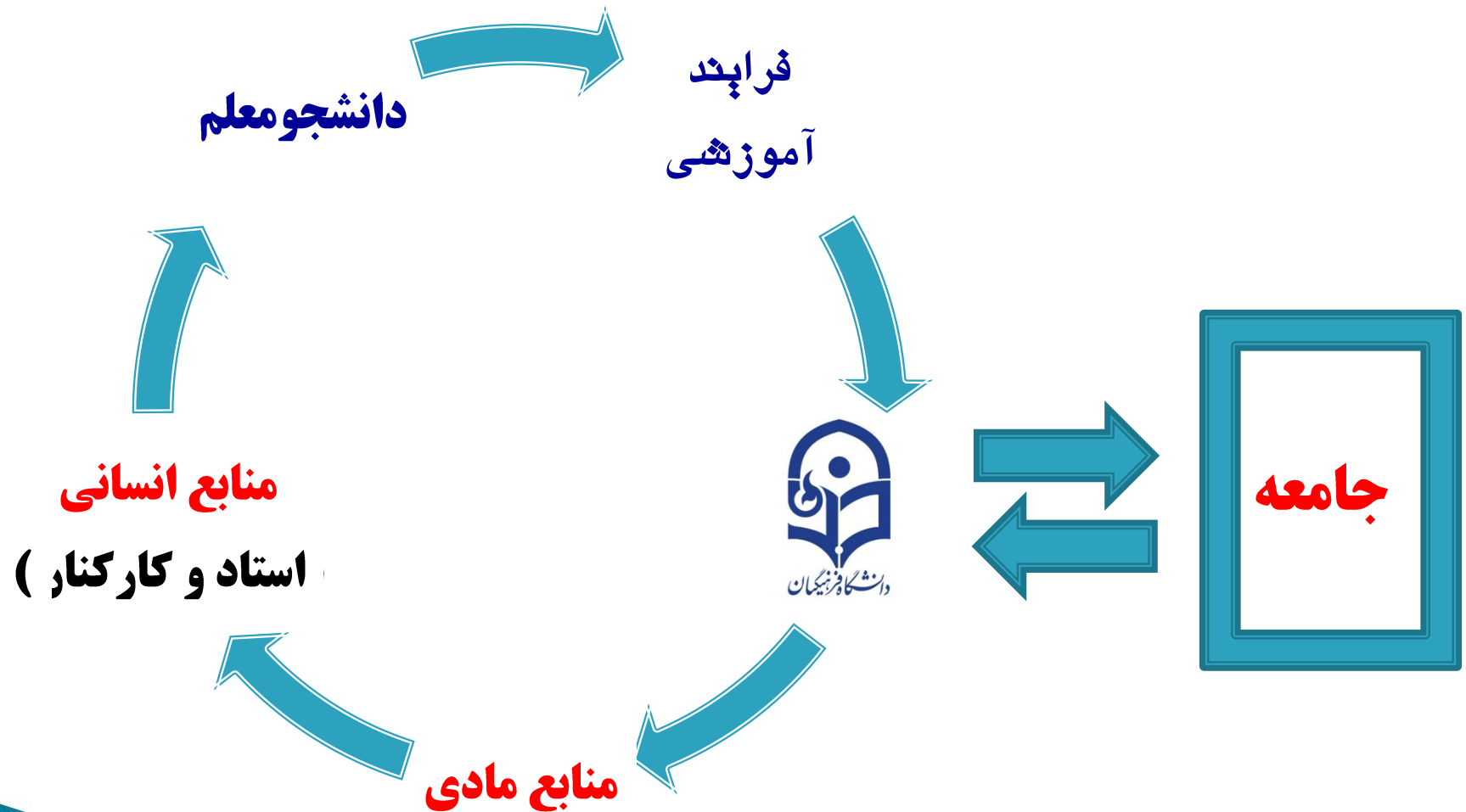
۲

- سرمایه گذاری اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی
- آخرین دانش روز و علم جامعه دانشگاهی

۳

- میوه دانشگاه ویژه دولتی و با مأموریت خاص
- آینده کشور و نسل های پیش رو امیدوار به ایشان

ارکان گردونه (چرخه) دانشگاهی:



چرخه عملکردی سازمانی در دانشگاه فرهنگیان



سیاست ها و اصول حاکم بر رفتارهای اداری

معاونت دانشجویی:

- ۱- داشتن نمایه کاری سالانه و برنامه های راهبردی
- ۲- شناسایی فرصت ها، تهدیدها، قوت ها و ضعف های موجود و آسیب شناسی سازمانی
- ۳- استفاده از توان درون (عملکرد سازمانی) و بهره گیری از ظرفیت های برون سازمانی (نیکوکاران دانشگاه ساز)
- ۴- استفاده از خرد جمعی و باورداشت اصل اعتماد به مجموعه همراه با تفویض اختیار- افزایش سطح رضایتمندی منابع انسانی
- ۵- توجه به کرامت انسانی و عنایت به حیات طیبه
- ۶- باور به زیست خوب و همزیستی متعالی و اخلاق مدارانه (ترویج فرهنگ برادری، مهربانی، هویت ملی و دینی و همگرایی و پیوستگی ملی در ذیل پرچم جمهوری اسلامی)
- ۷- اجرای مشی قانون گرایی، پرهیز از تبعیض، ترویج عقلانیت و اعتدال،

برنامه های معاونت:

- ۱- اجرای گفتمان تحصیل، تهذیب و ورزش و اجرای منویات رهبر معظم در دیدار با مسوولان و دانشجویان دانشگاه فرهنگیان؛ ایجاد تحرک و پویایی در امور با استناد به اساس نامه ی دانشگاه و اسناد فرادستی؛
- ۲- ایجاد فضای مطلوب مشاوره ای و افزایش ایمنی و بهداشت و سلامت (جسمی و روانی)؛
- ۳- تسهیل امور دانشجویان برای دستیابی به اندیشه ی دولت الکترونیک؛
- ۴- ۵- تحقق تالارهای گفتگوی آزاد دانشجویی و پاسخ گویی به مطالبات آنان؛
- ۶- توسعه ی روابط برون سازمانی به منظور تسهیل در امور دانشگاه؛
- ۷- اهتمام به دانش افزایی و توانمند ساختن نیروی انسانی (به سازی) در حوزه ی دانشجویی؛
- ۸- تعمیر، تجهیز، ترمیم و به سازی سراهای دانشجویی (شامل مکان های ورزشی، مشاوره ای و خوابگاهی)؛
- ۹- توسعه ی خدمات رفاهی ایمن، بهداشتی و مطلوب دانشجویی؛
- ۱۰- نظارت و ارزیابی مستمر امور دانشجویی.

برخی فعالیت های اجرایی در این زمینه

- ۱- تجهیز پردیس ها و مراکز آموزش عالی سراسر کشور به دستگاه اتوماسیون تغذیه
- ۲- عقد قرارداد و آغاز به کار نصب گیت تردد پردیس ها و مراکز آموزش عالی (مدت توافق شده سه ماهه است. این امر موجب حفظ کرامت دانشجویان و هم چنین بهره مندی از فضای اداری و کارت هوشمند دانشجویی خواهد شد).
- ۳- تمدید و عقد قرار داد چاپ و آماده سازی ۶۰۰۰ قطعه کارت دانشجویان ورودی ۱۳۹۴ و تکمیل موارد ناقص از سال های قبل.
- ۴- عقد قرارداد صدور کارت بیمه ی حوادث دانشجویان سراسر کشور (حوادث ورزشی و ... نیز شامل این مورد می شود).
- ۵- برگزاری نخستین المپیاد دانشجو معلمان سراسر کشور با نام دانشگاه فرهنگیان (بیست و دومین از بدو تاسیس تربیت معلم) به استعداد ۲۵۰۰ دانشجوی دختر و پسر در امرداد ماه- زنجان.

۶- تمهید مقدمه و راه اندازی کلینیک های مشاوره ی دانشجویی در حداقل ۲۰ مرکز و حداکثر ۴۰ مرکز تا پایان سال ۱۳۹۴ (هم اکنون ۷ مرکز راه اندازی شده و راه اندازی بقیه در دست مطالعه و امکان سنجی علمی برابر آیین نامه های قانونی است).

۷- تدوین و تهیه ی سند سرای مطلوب (آماده ی طرح در شورای دانشگاه)؛

۸- تدوین و تهیه ی طرح استفاده از دانشجویان در مدیریت خوابگاه ها با عنوان سرپرست یار؛

۹- تدوین و انتشار مجله های الکترونیکی سرپرستان، مشاوران و ورزشکاران؛

۱۰- تدوین و تصویب اساس نامه و تاسیس صندوق وام ضروری دانشجویان؛

۱۱- ایجاد، فعال سازی و تقویت تالارهای گفتگوی دانشجویان، مشاوران و سرپرستان؛

۱۲- برگزاری دوره ی دانش افزایی سرپرستان خوابگاه ها (۳۰۰ نفر در اصفهان - شهریور ۹۴)،

- ۱۳- ارسال دستورعمل های استاندارد بهداشت و سلامت به استان ها برای افزایش میزان خدمات دانشجویی؛
- ۱۴- ارسال شیوه نامه ی برگزاری انتخابات دانشجویی برای راه اندازی و تشکیل شورای صنفی دانشجویان؛
- ۱۵- تهیه ی آیین نامه استفاده ی دانشجویان برتر از تسهیلات دانشگاهی؛
- ۱۶- تسهیل در امور نقل و انتقال دانشجویان؛
- ۱۷- برگزاری جلسه های کمیسیون موارد خاص برای مساعدت های لازم به دانشجویان؛
- ۱۸- توجه به امور تحصیلی، نقل و انتقال و خدمات دانشجو معلمان ایشارگر و فرزندان جانبازان دفاع مقدس؛

۱۹- حضور معاون و مدیران کل در استان ها و بازدید از مراکز مختلف (زنجان، قم، اصفهان، کردستان، چهارمحال و بختیاری، ایلام، آذربایجان شرقی، خوزستان، سمنان، تهران و...)

۲۰- برقراری تفاهم نامه با ستاد مبارزه با مواد مخدر؛

۲۱- برقراری تفاهم نامه با سازمان نظام روان شناسی و مشاوره؛

۲۲- حضور در آیین های شروع سال تحصیلی (به عنوان سفیران دانشگاه)؛

۲۳- حضور در نشست های پرسش و پاسخ دانشجویان؛

۲۴- همکاری با مرکز آموزش نیروی انسانی وزارت آموزش و پرورش به منظور جذب دانشجویان در دانشگاه فرهنگیان؛

۲۵- حضور در نشست های وزارت علوم، تحقیقات و فناوری (گردهمایی کشوری معاونان، حضور در کانون قرآن و عترت دانشگاه ها، حضور در نشست اصلاح و بازبینی آیین نامه های دانشجویی و...)

۲۶- برگزاری مصاحبه های رادیویی و تلویزیونی به منظور گزارش عملکرد و معرفی بهتر دانشگاه فرهنگیان؛

۲۷- فعال سازی شورای تخصصی دانشجویی؛

۲۸- تدوین و تهیه ی طرح بازارچه های دانشجویی؛

۲۹- تدوین و طراحی جشن بزرگ دانش آموختگان نخستین دوره ی دانشگاه فرهنگیان(ورودی ۹۱)؛

۳۰- تهیه ی طرح به کار گیری پزشکان در سراهای دانشجویی؛

۳۱- برگزاری گردهمایی مشاوران بر اساس تقسیم بندی استان ها در ۷ گروه همجوار و اقلیم مشابه (مازندران و خوزستان میزبان بودند)؛

۳۲- همکاری با اداره ی شاهد و ایثارگران در ارائه ی خدمات مختلف به دانشجویان شاهد و ایثارگر؛

۳۳- استخراج آماری دانشجویانی که دارای مشکلات متعدد روحی، جسمی و ... هستند. تدوین کارنامه سلامت و ارسال شیوه نامه های استاندارد سازی فضا و....

۳۴- همکاری با حراست دانشگاه برای حل مسایل و مشکلات دانشجویی.

آنچه از امروز بیشتر به آن بیاندیشیم و عمل کنیم:

- ۱- افزایش رضایتمندی رو به تزاید دانشجو معلمان و افزایش رغبت آنان به معلمی
- ۲- فراهم کردن زیست خوب و دانشگاهی و تمهید امکانات مناسب رفاهی و سرای دانشجو به عنوان خانه اول دانشجو
- ۳- افزایش کیفیت غذا، خوابگاه، بهداشت و سلامت، تردد، خرید (افزایش رفاه و خدمات مادی)
- ۴- فراهم کردن زمینه های نشاط، سرزندگی، امنیت و بهداشت جسمی و روانی و خدمات مشاوره ای
- ۵- احترام، برخورد درست و نگاه مسوولانه (پدرانه)، پرهیز از اهانت و تخریب و تمسخر و شفاف سازی در مسایل مالی دانشجویان (با تکیه بر منشور حقوق و تکالیف دانشجو معلمان دانشگاه فرهنگیان)
- ۶- توجه به ابعاد فرهنگی، پژوهشی، هنری، آموزشی دانشجویان شبانه روزی
- ۷- استفاده از سرپرستان مناسب، جوان و بانگیزه، متعهد و علاقه مند
- ۸- تسهیل شرایط مناسب دانشجویان متاهل و کمک به ترویج فرهنگ ازدواج بر اساس سنت اسلام
- ۹- فعال کردن گیت تردد، اتوماسیون تغذیه، آزمایشگاه، کتابخانه، آموزش نگهبانان و...
- ۱۰- دقت در اجرای مطلوب صندوق وام دانشجویی، بازارچه های دانشجویی، جشن دانش آموختگی، تالارهای گفتگو، کار دانشجویی، کارت دانشجویی، سامانه آمار و اطلاعات، توجه به تامین کادر نیروی انسانی و به روز کردن آنان، روز دانشجو و مناسبت های مهم و نصب دستگاه های A.T.M (خودپرداز)

ما برای آینده ی این کودک به معلمانی فکور ، دانا و توانا با
مهارت‌های بالا و شایستگی های حرفه ای نیازمندیم.



با سپاس از همراهی شما
خوبان
موفق و پیروز باشید