

باسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت آموزش و پرورش
وزیر

شماره : ۱۴۰/۳۷۰/...

تاریخ : ۱۴۰۱/۰۹/۰۶

پیوست :



معاونت / سازمان / مرکز / اداره کل ستادی
دانشگاه فرهنگیان / دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی
اداره کل آموزش و پرورش استان ...

موضوع: اصلاحیه دستورالعمل شماره ۴۷۳۷۴ مورخ ۹۵/۰۳/۲۹ متعهدین خدمت وزارت آموزش و پرورش

با سلام و احترام

با توجه به ضرورت انطباق دستورالعمل شماره ۴۷۳۷۴ مورخ ۹۵/۰۵/۲۹ با قوانین و مقررات جاری، هماهنگی و اصلاح رویه‌های اداری، تسهیل در اجرا و اعمال سیاست‌های وزارت متبوع، دستورالعمل پیوست به عنوان اصلاحیه جهت اجرا ابلاغ می‌شود.

ضمناً متن کامل و تنقیحی دستورالعمل فوق با اصلاحات بعدی، متعاقباً جهت بهره‌برداری ارسال خواهد شد.

ضروری است کلیه واحدهای مربوط ضمن اشراف کامل به قوانین و مقررات مربوط و با هم‌افزایی و همکاری شایسته نسبت به اجرای مطلوب این دستورالعمل اقدام نمایند.

یوسف نوری

«اصلاحیه دستورالعمل شماره ۴۷۳۷۴ مورخ ۹۵/۰۳/۲۹ وزارت»

الف - تعاریف؛

- قانون: قانون متعهدین خدمت به وزارت آموزش و پرورش مصوب ۱۳۶۹ مجلس شورای اسلامی
- دستورالعمل: دستورالعمل متعهدین خدمت به وزارت آموزش و پرورش به شماره ۴۷۳۷۴ مورخ ۹۵/۰۳/۲۹
- وزارت: وزارت آموزش و پرورش
- دانشگاه وابسته: دانشگاه فرهنگیان (و پردیس های تابع) و دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی
- اداره کل: اداره کل آموزش و پرورش استان سهمیه خدمتی یا محل خدمت انتقال دائم است (در زمان اشتغال اداره کل محل خدمت انتقال موقت تکلیفی از بابت دستورالعمل ندارد ولی مکلف به همکاری با اداره کل محل خدمت دائم در جهت ارسال مدارک و مستندات مورد نیاز است).
- مرکز: مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری
- دفتر: دفتر حقوقی، املاک و حمایت قضایی

ب - اصلاحات بخش اول دستورالعمل؛

- ۱- یک «تبصره» به شرح ذیل به بند «۳» بخش اول دستورالعمل الحاق می شود:
«تبصره ۱: تصدیق و کنترل شرایط و ضوابط اختصاصی رشته های مورد نیاز آموزش و پرورش برای پذیرش دانشجوی متعهد خدمت بر اساس ضوابط و مقررات حاکم (بویژه موارد مندرج در «دفترچه آزمون سراسری مربوط) در زمان تشکیل پرونده، قبل از اخذ تعهد محضری، توسط مدیریت منابع انسانی و امور اداری اداره کل الزامی است.»
- ۲- مفاد فرم سند تعهد موضوع بند ۴ بخش اول دستورالعمل، همچنان بر تمامی مشمولین قانون متعهدین خدمت حاکم است.
- ۳- بند ۴ به شرح زیر به بخش اول دستورالعمل الحاق می شود:
«۱۱- دانشگاه وابسته موظف است حداکثر تا یک ماه بعد از دریافت فهرست قبول شدگان نهایی از وزارت آموزش و پرورش، فهرست آن دسته از پذیرفته شدگان نهایی را که به هر دلیلی جهت ثبت نام قطعی، به دانشگاه مراجعه نکرده یا به دلیل عدم احراز شرایط یا نداشتن مدارک و مستندات قانونی موفق به ثبت نام نشده اند به مرکز ارسال نماید. دانشگاه وابسته همچنین مکلف است قبل از قطعی نمودن ثبت نام در محل قبولی، وضعیت هر داوطلب پذیرفته شده را از حیث تطبیق با شرایط و ضوابط اختصاصی و طی مراحل قانونی، مجدداً تصدیق و کنترل نماید.
- ۱۲- چنانچه هر یک از پذیرفته شدگان نهایی با تکمیل «نمون برگ شماره ۲۰»، قبل از ثبت نام قطعی در دانشگاه وابسته محل قبولی یا پس از ثبت نام و قبل از شروع به تحصیل و همچنین قبل از سپردن سند تعهد استخدامی (موضوع ماده ۳ قانون)، درخواست انصراف از ثبت نام و تحصیل از رشته پذیرفته شده را نماید، دانشگاه وابسته محل قبولی، در صورت موافقت با انصراف از ثبت نام ایشان، موظف است نمون برگ تکمیلی فوق را تأیید کند و تحویل متقاضی دهد و رونوشت نمون برگ مذکور را نیز به اداره کل منعکس و از ارسال مستقیم فرم مزبور به هر مرجع دیگر، از جمله سازمان سنجش آموزش کشور یا سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزشی خودداری نماید. بدیهی است مسئولیت انصراف از ثبت نام در دانشگاه وابسته، متوجه شخص داوطلب است (قاعده اقدام) که بدین لحاظ درخواست ثبت نام مجدد متعاقب درخواست انصراف قبلی (بازگشت و اعاده به تحصیل مجدد)، در قالب متعهدین خدمت تحت هر شرایطی مجاز نخواهد بود.
- تبصره - عدم مراجعه فرد پذیرفته شده برای ثبت نام و سپردن سند تعهد محضری، به منزله انصراف از ثبت نام و تحصیل در رشته های مورد نیاز آموزش و پرورش است که در این خصوص باید طبق بند ۱۱ و این بند اقدام شود.



۱۳- اداره کل موظف است در خصوص ایجاد ظرفیت پذیرش، نحوه جذب و بکارگیری، تأمین ردیف استخدامی، صدور احکام استخدامی و ... صرفاً از طریق مرکز اقدام کند و در خصوص بررسی صلاحیت‌های گزینشی نیز با هماهنگی دبیرخانه هیأت مرکزی گزینش از طریق هسته گزینش استان اقدام نمایند.

۱۴- در ارتباط با آزمون سراسری پذیرش دانشجو معلم متعهد خدمت، در زمان انجام مصاحبه از معرفی شدگان چند برابر ظرفیت رشته‌های دارای شرایط خاص برای پذیرش دانشجو، علاوه بر آزمون علمی، احراز صلاحیت و توانایی انجام کار داوطلبین متقاضی تصدی شغل معلمی از طریق مصاحبه تخصصی و معاینات پزشکی، سلامت جسمانی و روانی و توانایی فرد متقاضی (معرفی شده چند برابر ظرفیت) مورد تأیید قرار نگیرد در صورت اعتراض داوطلب با رعایت مفاد دستورالعمل مصاحبه تخصصی ابلاغی و مهلت مقرر برای انجام مصاحبه و مطابق آیین نامه اجرایی بند (ز) ماده (۴۲) قانون مدیریت خدمات کشوری (موضوع مصوبه شماره ۸۸۳۸۴/۴۴۱۷۸ مورخ ۱۳۸۹/۰۴/۲۳ هیأت وزیران) مرجع نهایی اعتراض و رسیدگی به احراز توانایی جسمی و روانی انجام کار معلمی، شورای پزشکی خواهد بود. همچنین چنانچه در زمان تشکیل پرونده استخدامی و همچنین در طول تحصیل بر اساس معاینات پزشکی، صلاحیت و توانایی انجام کار داوطلب برای تصدی شغل معلمی، مورد تأیید قرار نگیرد و این موضوع مورد اعتراض داوطلبین باشد مرجع نهایی اعتراض و رسیدگی به آن، شورای پزشکی دانشگاه علوم پزشکی استان سهمیه خدمتی خواهد بود. (بر همین اساس، مفاد بند ۱۲ بخش دوم دستورالعمل متناسب با این بند اصلاح می شود).

تبصره ۱- نظر به اینکه پزشکان و شورای پزشکی دانشگاه علوم پزشکی استان صرفاً در محدوده امور تخصصی پزشکی و در مقام صلاحیت پزشکی خود (رسیدگی به وضعیت جسمی و روانی داوطلب و توانایی انجام کار) می توانند اظهار نظر نمایند؛ هر گونه اظهار نظر مراجع مذکور در موضوعات راجع به صلاحیت این وزارت (انطباق وضعیت فرد با شرایط تصدی مشاغل معلمان) قابل استناد و ترتیب اثر نیست.

تبصره ۲، مطابق رأی وحدت رویه شماره ۱۰۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۱۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری (موضوع ابلاغیه شماره ۵۳۶۲۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۶ معاونت حقوق و امور مجلس سازمان اداری و استخدامی کشور)، تحمیل هزینه معاینات پزشکی (جزء در موارد قانونی) به داوطلب مجوز قانونی ندارد.

ج- اصلاحات و الحاقات بخش دوم دستورالعمل؛

۱- یک تبصره به بند «۱» بخش دوم دستورالعمل به شرح ذیل الحاق می شود:

«تبصره: استمرار پرداخت حقوق و مزایای موضوع ماده ۶ قانون متعهدین خدمت و کسر کسور مقرر در تبصره حکم قانونی یادشده توسط این وزارت و واریز آن به حساب دانشگاه مربوط منوط به ارائه گواهی اشتغال به تحصیل در آغاز هر نیم سال تحصیلی است»

۲- یک «تبصره» به بند «۲» بخش دوم دستورالعمل به شرح زیر الحاق می شود:

«تبصره: علاوه بر تکلیف مقرر در بند «ج» برای دانشگاه وابسته محل تحصیل، مدیریت منابع انسانی و امور اداری اداره کل نیز مکلف است ضمن پیگیری مستمر وضعیت تحصیلی دانشجویان متعهد خدمت در اول هر نیمسال تحصیلی، بلافاصله بعد از فارغ التحصیلی، مطابق ماده ۸ قانون، وضعیت آنان را مشخص و تحت هر عنوان از ایجاد فاصله خدمتی پیشگیری نمایند.

۳- ضمن اصلاح عنوان جزء «ه» بند ۴ بخش دوم دستورالعمل، به عنوان جزء «د»، مفاد آن به نحو زیر اصلاح قرار می شود:



د - فقدان تقصیر در استخدام و ایفای تعهد به جهت بروز «حوادث غیر قابل پیش بینی» که جنبه استمرار داشته باشد

(این نوع حوادث در صورت موقتی بودن موجب معافیت نخواهد شد).

۴- به بند ۴ بخش دوم دستورالعمل، سه تبصره به عنوان «تبصره ۳، ۴ و ۵» اضافه می شود،

«تبصره ۳؛ قطعیت تصمیمات کمیته موضوع تبصره ماده ۵ قانون متعهدین خدمت در خصوص هر یک از بندهای فوق الذکر و همچنین در صورت وجود سایر مصادیق عدم تقصیر (به غیر از بندهای فوق الذکر)، منوط به تایید دفتر حقوقی، املاک و حمایت قضایی است. بدیهی است در صورت عدم اخذ تاییدیه دفتر مزبور، تصمیمات کمیته، فاقد اعتبار و لغو اسناد تعهد مربوط نیز قیل از وصول تاییدیه دفتر مزبور، موجب مسئولیت انتظامی، مالی و محاسباتی اعضای آن خواهد شد. تبصره ۴؛ موارد مصرحه در ماده ۵ قانون متعهدین خدمت ناشی از تقصیر یا اراده متعهد بوده لذا قابل بررسی در کمیته تبصره ماده یادشده نمی باشد. لکن موارد مذکور صرفاً در صورت وجود دلایل مستند و متقن اثبات کننده عدم تقصیر، قابلیت طرح و بررسی در دفتر حقوقی، املاک و حمایت قضایی را خواهد داشت و سایر موارد نیز همچون: عدم داشتن توانایی مالی متعهد یا خانواده ایشان، تحت پوشش نهادهای حمایتی بودن اعضای خانواده متعهد (مستکف)، فوت بعد از تحقق موارد مصرحه در ماده ۵ قانون متعهدین خدمت، مقطعی بودن حوادث و ... با لحاظ ماده ۱۲۶ قانون محاسبات عمومی کلاً یا جزئاً موجبی برای بخشش یا تخفیف مطالبات ناشی از تعهد نمی شود. هر گونه اقدام مغایر این بند، موجب مسئولیت اعضای کمیته موضوع تبصره ماده ۵ قانون متعهدین خدمت اداره کل مربوط خواهد شد.

تبصره ۵؛ مرجع ذیصلاح برای احراز موارد مذکور در قسمت (ج) این بند، شورای پزشکی (کمیسیون پزشکی) بوده و در صورت اعتراض متعهد به نظریه شورای مزبور مطابق آیین نامه اجرایی بند (ز) ماده (۴۲) قانون مدیریت خدمات کشوری (موضوع مصوبه شماره ۸۸۳۸۴/۴۴۱۷۸ مورخ ۱۳۸۹/۰۴/۲۳ هیات وزیران) مرجع نهایی رسیدگی به اعتراض شورای پزشکی دانشگاه علوم پزشکی استان محل سهمیه خدمتی خواهد بود.

۵- نظر به اینکه داوطلبان آزمون سراسری با علم و آگاهی به شرایط و ضوابط خاص حاکم بر رشته های دبیری و آموزگاری و با سپردن سند تعهد خدمتی، متعهد خدمت (استخدام رسمی - آزمایشی) این وزارت می شوند و استخدام رسمی - قطعی آنان نیز مستلزم تأیید صلاحیت های عمومی آنان از سوی هسته گزینش است، لذا چنانچه استخدام یا تبدیل وضعیت استخدامی مستخدمین مذکور به رسمی - قطعی به جهت عدم رعایت یا فقدان شرایط و ضوابط مزبور مطابق نظر هسته گزینش امکانپذیر نشود حکم ماده ۵ قانون به جهت «عدم استخدام ناشی از تقصیر و فراهم نمودن موجبات عدم ایفای تعهد» بر وضعیت آنان حاکم خواهد شد که بر این اساس:

الف- جزء «د» بند ۴ بخش دوم حذف و عنوان بند «ه» به بند «د» اصلاح می شود.

ب- در بند ۹ بخش دوم دستورالعمل، عبارت های «...لغو حکم» و «...جهت لغو سند تعهد ...» حذف می شود.

ج- همچنین قسمت دوم و سوم بند ۹ بخش دوم دستورالعمل، حذف و سه تبصره به شرح زیر به بند مذکور اضافه می شود:

«تبصره ۱؛ این گونه افراد از عداد متعهدین خدمت خارج می شوند و حق استخدام در قالب قانون متعهدین خدمت را نخواهند داشت و چگونگی ادامه تحصیل (برخورداری از آموزش رایگان یا عدم امکان آن)، انتقال یا عدم انتقال به سایر دانشگاهها و همچنین برخورداری از معافیت تحصیلی (افراد ذکور) حسب مورد تابع قوانین و مقررات مربوط، خواهد بود.

تبصره ۲؛ در صورت عدم اعتراض داوطلب رد صلاحیت شده به نظریه هسته گزینش، مدیریت منابع انسانی و امور اداری اداره کل سهمیه خدمتی عکلف است بدون فوت وقت، مراتب را به همراه اسناد و مدارک مربوط به اداره حقوقی ارسال



کند تا واحد مذکور با رعایت مقررات نسبت به وصول خسارات اقدام نماید. بدیهی است در صورت اعتراض فرد رد صلاحیت شده به نظریه گزینش در مهلت‌های مقرر در قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش و آیین نامه اجرایی آن در مقام تجدیدنظر خواهی (عادی و طرق فوق العاده)، یا ارائه اسناد و مدارک دال بر اعتراض به نظریه گزینش وصول خسارت و لغو سند تعهد تا تعیین تکلیف موضوع در مراجع ذیصلاح متوقف خواهد ماند و چنانچه نظریه هسته گزینش مبنی بر عدم استخدام متعهد صادر و ابلاغ شود پس از قطعیت رأی (عدم اعتراض در مهلت مقرر یا صدور رأی ابرامی از مراجع ذیصلاح قانونی حسب مورد مراجع تجدیدنظر اول و دوم - هیأت عالی گزینش - دیوان عدالت اداری و قطعیت آن)، فرد مذکور مکلف به پرداخت خسارت بوده و اداره حقوقی نیز در اسرع وقت (به محض قطعیت آن) با رعایت قسمت (ز) بند (۱۷) بخش چهارم دستورالعمل، مکلف به شروع اقدامات اجرایی برای وصول خسارت خواهد بود.

تبصره ۲: چنانچه نظریه هسته های گزینش در مراحل تجدیدنظر (عادی و طرق فوق العاده) به هر دلیل (از جمله تبصره ۳ ماده (۲۳) آیین نامه اجرایی قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش) نقض و اشتغال رسمی - آزمایشی آنان بلامانع اعلام شود، اعاده به حالت دانشجوی متعهد خدمت (یا همان سند تعهد خدمت قبلی) و ادامه روند قانونی و اشتغال به کار بلامانع خواهد بود.

۶- در بند ۱۲ بخش دوم دستورالعمل، عبارت «شورای پژوهشی (کمیسیون پژوهشی)» جایگزین عبارت «کمیسیون ۳ نفره پژوهشگران» و «کمیسیون» می شود.

۷- دو بند به شرح زیر به بخش دوم دستورالعمل اضافه می شود:

«۱۴- با لحاظ حکم ماده ۸۱ قانون استخدام کشوری و ماده ۴۸ قانون مدیریت خدمات کشوری، دانشجویان متعهد خدمت از تاریخ فوت، بازنشسته محسوب می شود و طبق احکام قانونی مذکور اقدام خواهد شد.

۱۵- به محض اعلام مراتب اخراج آموزشی (مشروطی یا ...)، انصرافی و ... دانشجوی متعهد خدمت در طول مدت تحصیل، توسط دانشگاه محل تحصیل و اعلام مراتب، اداره کل یا وصول خسارات متعلقه (در صورت تعلق خسارت و عدم معافیت) مکلف به لغو حکم استخدام رسمی - آزمایشی و لغو سند تعهد استخدامی دانشجوی مزبور می باشد. این افراد با وصف مراتب فوق، به جهت عدم نیاز آموزش و پرورش و عدم وجود مجوز قانونی، از عداد متعهدین خدمت خارج می شوند.»

د - اصلاحات و الحاقات بخش سوم دستورالعمل:

۱- در بند «۶» بخش سوم دستورالعمل عبارت «... جهت وصول خسارت ...» جایگزین عبارت «... جهت لغو سند تعهد ...»

شده و به تبع آن بند دوم قسمت مذکور نیز به شرح زیر اصلاح و بند سوم حذف می شود:

«اداره حقوقی استان نیز مکلف است پس از دریافت رونوشت نامه فوق الذکر و انقضای مهلت های تجدیدنظر خواهی (عادی و طرق فوق العاده) با رعایت قسمت ز بند ۱۷ بخش چهارم اقدامات اجرایی لازم جهت وصول خسارت از افراد مذکور را به عمل آورد.»

۲- همچنین ضمن حذف قسمت «تذکر» بند ۶ بخش سوم دستورالعمل، یک تبصره به شرح زیر به بند مذکور اضافه می شود:

«تبصره ۵: در صورت اعتراض فرد رد صلاحیت شده به نظر گزینش در مهلت های مقرر در قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش و آیین نامه اجرایی آن در مقام تجدیدنظر خواهی (عادی و طرق فوق العاده)، یا ارائه اسناد و مدارک دال بر اعتراض به نظریه گزینش، وصول خسارت و لغو سند تعهد تا تعیین تکلیف موضوع در مراجع ذیصلاح، مراعا خواهد ماند و چنانچه مفاد نظریه یا رأی مراجع ذیصلاح مبنی بر عدم استخدام باشد (تایید نظر هسته گزینش) در این صورت متعهد رد صلاحیت شده، در تاریخ ابلاغ رأی یا نظر قطعی، مکلف به پرداخت خسارت بوده و اداره حقوقی نیز در اسرع وقت



وقت با رعایت قسمت «ز» بند ۱۷ بخش چهارم، مکلف به شروع اقدامات اجرایی (اداری و قضایی) و وصول خسارت خواهد بود.

۳- یک بند به عنوان بند «ا» به بخش سوم دستورالعمل به شرح زیر الحاق می شود:

«ا- با لحاظ تبصره ۳ ماده ۲۰ اساسنامه دانشگاه فرهنگیان، فرهنگیان دارای مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد با داشتن حداقل ۳ سال سابقه خدمت در وزارت آموزش و پرورش و در صورت نیاز به رشته و دوره تحصیلی مورد نظر می توانند برای ادامه تحصیل در مقطع بالاتر دانشگاه یادشده، در آزمون مربوط شرکت کنند و در صورت قبول نهایی نیز، تحصیل آنان منوط به سپردن سند تعهد خدمتی خواهد بود.»

ه- اصلاحات و الحاقات بخش چهارم دستورالعمل؛

۱- بند «۳» بخش چهارم دستورالعمل به شرح زیر اصلاح و با حذف تبصره ذیل آن، «۳ تبصره» به آن الحاق می شود:

«۳- با عنایت به ضرورت استفاده بهینه از منابع انسانی برای انجام ماموریت های سازمانی و با لحاظ کمبود نیروی انسانی آموزشی تخصصی و ظرفیت های قانونی دانشگاه های وابسته (برای استخدام بواسطه تصویب در هیات اماناء- مستند به اساسنامه و ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور مصوب ۹۵)، با لحاظ صدر ماده ۵ قانون متعهدین خدمت به وزارت آموزش و پرورش صرفاً اشتغال عملی در آموزش و پرورش به عنوان ایام ایفای تعهد قلمداد می شود؛ لذا انتقال دائم یا ماموریت برون سازمانی متعهدین خدمت موضوع ماده ۳ قانون متعهدین خدمت، به دانشگاه های وابسته یا غیر وابسته و همچنین سازمانها، مراکز، موسسات وابسته دارای ماهیت حقوقی مستقل یا غیردولتی، موسسات یا سازمانهای دارای آیین نامه یا ظرفیت قانونی استخدامی خاص، هیات امنایی بودن و نیز سایر دستگاه های اجرایی و نهادها و مدارس وابسته به آنان قبل از ایفای کامل تعهد یا تعیین تکلیف آن (پرداخت خسارت یا داشتن کارت پایان خدمت) ممنوع می باشد و در صورت اقدام مغایر این بند ضمن معرفی متخلفین به هیات بدوی رسیدگی به تخلفات اداری، افراد مذکور مکلف به بازگشت به محل خدمت قبلی بوده و ایام انتقال دائم یا ماموریت برون سازمانی نیز به عنوان ایفای تعهد خدمتی قابل احتساب نخواهد بود. در غیر این صورت حسب مورد؛ از تاریخ انتقال دائم متعهد منتقل شده مکلف به پرداخت خسارت باقی مانده اسناد تعهد خدمتی خواهند شد. بدیهی است در صورت الزام و تکلیف قانونی بر اختصاص نیرو (اعم از انتقال موقت یا ماموریت برون یا درون سازمانی)، ضروری است در این حالت، از وجود شاغلین غیر متعهد خدمت فوق الذکر این وزارت استفاده شود.

همچنین در صورت درخواست انتقال موقت یا ماموریت سازمانی توسط متعهدین مذکور به دانشگاه های وابسته یا غیر وابسته و همچنین سازمانها، مراکز، موسسات وابسته به وزارت و موافقت اداره کل، مدت اشتغال آنان در سازمانها، مراکز، موسسات وابسته مزبور به عنوان ایام ایفای تعهد خدمتی قابل احتساب نخواهد بود.

«تبصره ۱؛ از تاریخ صدور این بخشنامه، «بند ۳» قسمت «توضیحات کلی» بخشنامه شماره ۸۱۰/۱۰۰۰ مورخ ۱۳۷۷/۰۸/۲۳ لغو می شود.

تبصره ۲؛ موافقت با انتقال دائم افراد دارای اسناد تعهد ثانویه (سند تعهد ریزنمره- سند تعهد ضمن خدمت- سند تعهد موضوع ماده ۸ قانون تامین... و سند تعهد تبصره ۳ ماده واحده تشکیل دانشگاه فرهنگیان - سند تعهد ماموریت آموزشی) نیز منوط به پرداخت خسارت باقی مانده تعهدات خود بوده و در خصوص انتقال موقت یا ماموریت درون سازمانی یا برون سازمانی نیز ایام مذکور به عنوان اشتغال عملی و ایفای تعهد در آموزش و پرورش قلمداد نخواهد شد.

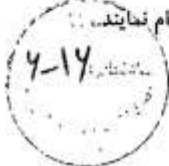


تبصره ۳؛ با لحاظ مفاد تبصره ۴ مصوبه شماره ۸۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۰۸/۲۷ شورای عالی انقلاب فرهنگی که خروج از بوم خدمتی را به منزله قطع رابطه استخدامی تلقی نموده است لذا درخواست انتقال دائم مستخدمین پیمانی به خارج از بوم یا انتقال بیرون یا درون سازمانی آنان ممنوع و این ممنوعیت (اعم از: درخواست یا پذیرش و موافقت با درخواست) ناظر به متعهد و اداره کل می باشد.

۲- در جهت تسهیل در مقررات، از تاریخ صدور این دستورالعمل اصلاحی، مبلغ ۵۰٪ خسارت مندرج در سند تعهد ریزنمره پیوست دستورالعمل شماره ۴۷۳۷۴ مورخ ۹۵/۰۳/۲۹ و همچنین سند تعهد ریزنمره پیوست ۸۱۰/۱۲۷۸۳۴ مورخ ۱۳۹۲/۰۶/۲۳ دفتر حقوقی، املاک و حمایت قضایی، به ۲۵٪ تقلیل می یابد و سند تعهد ریزنمره پیوست این اصلاحیه «نمون برگ اصلاحی شماره ۸» جایگزین نمون برگ شماره ۸ موضوع قسمت الف بند ۷ بخش چهارم دستورالعمل مذکور شده و دو تبصره به شرح زیر به قسمت «الف» بند ۷ بخش چهارم دستورالعمل فوق الذکر اضافه می شود:

«تبصره ۱- نظر به اینکه مطابق رای وحدت رویه شماره ۶۲۶ الی ۶۳۲ مورخ ۹۹/۰۵/۱۴ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، اطلاق بخشنامه شماره ۱۷۰۰۶۱ مورخ ۹۳/۱۲/۲۴ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور از باب خلاف شرع بودن ایجاد محدودیت و تضییع اعمال مدرک تحصیلی بالاتر کارمندان در موارد تعهدات معتبر دستگاه اجرایی و یا قراردادهای معتبر استخدامی با کارمندان از تاریخ تصویب ابطال شده است و از آنجایی که مشمولین ماده ۳ قانون متعهدین خدمت مصوب ۱۳۶۹ با لحاظ جواز قانونی موضوع ماده ۴ قانون مذکور و همچنین فرهنگیان محترم دأوطلب استفاده از سهمیه ویژه فرهنگیان برای ادامه تحصیل در کد رشته محل های مربوط به دانشگاه های وابسته این وزارت به استناد تبصره ۳ ماده واحده تشکیل دانشگاه فرهنگیان و ماده ۸ لایحه قانونی اصلاح مواد ۷ و ۸ قانون تأمین وسائل و امکانات تحصیل اطفال و جوانان مصوب ۱۳۵۸ در دایره شمول حکم رای یادشده می باشند لذا در راستای اجرای رای فوق الذکر و بخشنامه های شماره ۲۱۱۱۹ مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۲۱ و ۲۴۱۶۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۰۹ سازمان اداری و استخدامی کشور و همچنین اطلاق بند ۲-۳ ماده ۲ قانون نظام رتبه بندی معلمان مصوب ۱۴۰۰/۱۲/۱۵؛ تمامی مستخدمین دارای تعهد استخدامی موضوع ماده ۳ قانون متعهدین خدمت که بعد از تاریخ تصویب بخشنامه فوق الذکر (بخشنامه شماره ۱۷۰۰۶۱ مورخ ۹۳/۱۲/۲۴) اقدام به ادامه تحصیل در بیش از یک مقطع تحصیلی بالاتر از مقطع تحصیلی استخدامی نموده اند در صورت نیاز به رشته های تحصیلی مقاطع مذکور (بنا به مقررات حاکم)، با سپردن سند تعهد ریزنمره موضوع ماده ۴ قانون متعهدین خدمت اعمال مدرک تحصیلی آنان (بدون محدودیت) بلامانع خواهد بود. همچنین فرهنگستانی که بعد از تاریخ تصویب بخشنامه فوق الذکر (بخشنامه شماره ۱۷۰۰۶۱ مورخ ۹۳/۱۲/۲۴) با استفاده از سهمیه ویژه فرهنگیان اقدام به ادامه تحصیل در کد رشته محل های مربوط به دانشگاه های وابسته نموده اند مشمول حکم ماده ۸ لایحه قانونی اصلاح مواد ۷ و ۸ قانون تأمین وسائل و امکانات تحصیل اطفال و جوانان مصوب ۱۳۵۸ قرار گرفته و با سپردن سند تعهد موضوع ماده مذکور، اعمال مدرک تحصیلی آنان بلامانع خواهد بود.

تبصره ۲؛ صدور نمون برگ (شماره ۲۱) برای مشمولین ماده ۴ قانون، به منظور ادامه تحصیل در مقاطع تحصیلی بالاتر از مقطع تحصیلی استخدامی (ادامه تحصیل در طول تعهد استخدامی)، بعد از موافقت با ادامه تحصیل آنان و سپردن سند تعهد محضری، جهت ارسال گواهینامه موقت، ریز نمره و تأییدیه تحصیلی از طریق دانشگاه مربوط به دانشگاه محل تحصیل جدید به صورت محرمانه - مستقیم الزامی است. در این راستا دانشگاه های وابسته با توجه به نمون برگ فوق الذکر موظفند به منظور تسهیل فرایند ادامه تحصیل فرهنگیان در اسرع وقت و با رعایت مقررات مربوط نسبت به صدور نمون برگ شماره ۲۲ با عنوان دانشگاه محل تحصیل جدید (در دوره بالاتر) به صورت محرمانه - مستقیم اقدام نمایند.



۳- قسمت (ب) بند «۷» بخش چهارم دستورالعمل فوق الذکر کلاً حذف و متن زیر جایگزین آن می شود:

«ب- فرهنگیان و کارکنانی که (اعم از اینکه؛ دارای تعهد استخدامی یا ریزنمره یا ماموریت آموزشی باشند یا نباشند) قصد ادامه تحصیل در کد رشته محل های دارای سهمیه ویژه فرهنگیان دانشگاه های وابسته این وزارت داشته باشند، به شرط نیاز (شرایط احراز شغل)، حکم ماده ۸ لایحه قانونی اصلاح مواد ۷ و ۸ قانون تامین وسائل و امکانات تحصیل اطفال و جوانان مصوب ۱۳۵۸ و تبصره ۳ ماده واحده تشکیل دانشگاه فرهنگیان بر وضعیت آنها حاکم خواهد بود. بنابراین مکلف به سپردن سند تعهد پیوست (نمون برگ شماره ۸ مکرر) می باشند این موضوع در تمام مقاطع تحصیلی (کارشناسی، کارشناسی، کارشناسی ناپیوسته، کارشناسی ارشد و دکتری) دانشگاه های وابسته، حاکم است به عبارت دیگر کد رشته های دارای سهمیه ویژه فرهنگیان، دبیری، دبیر فنی، خروج موضوعی از ماده ۷ لایحه قانونی مذکور داشته و مشمول ماده ۸ لایحه قانونی فوق الذکر و تبصره ۳ ماده واحده تشکیل دانشگاه فرهنگیان (مصوبه جلسه ۶۹۴ مورخ ۹۰/۰۵/۰۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی) داشته و تحصیل در رشته های مزبور مشروط به نیاز آموزش و پرورش (شرایط احراز شغل) و سپردن سند تعهد به اداره کل مربوط امکان پذیر می باشد.

تبصره ۱- متعهدین خدمتی که تعهد استخدامی (موضوع ماده ۳ قانون متعهدین خدمت) خود را بطور کامل ایفاء یا تعیین تکلیف (با حفظ رابطه استخدامی و یا وصف عدم مشکل خدمت نظام وظیفه) نموده باشند یا اساساً افرادی که در زمان اقدام به ادامه تحصیل فاقد تعهد استخدامی مذکور باشند لکن دارای تعهد خدمت ریزنمره و سند تعهد ضمن خدمت برای دوره های تحصیلی بالاتر از دوره تحصیلی استخدامی باشند، جهت بهره مندی از مزایای مدرک تحصیلی مقاطع تحصیلی موضوع اسناد تعهد ریزنمره و ضمن خدمت یاد شده، می توانند بدون پرداخت خسارت برای ادامه تحصیل در مقطع تحصیلی بالاتر دانشگاهها اقدام نمایند. در این حالت، ارسال مدارک تحصیلی به دوره تحصیلی بالاتر توسط دانشگاه محل تحصیل قبلی با مجوز اداره کل (بدون اعلام نیاز)، به صورت محرمانه - مستقیم بلامانع خواهد بود. البته این نوع ادامه تحصیل (بدون تعهد خدمت و بدون محدودیت) و اعمال مدرک تحصیلی آنان با لحاظ اطلاق بند ۳-۲ ماده ۲ قانون نظام رتبه بندی معلمان مصوب ۱۴۰۰/۱۲/۱۵ و شرایط احراز شغل مورد تصدی امکان پذیر است.

ضمناً موضوع ادامه تحصیل بدون پرداخت خسارت - مذکور در این بند، در خصوص کلیه اسناد تعهد ریزنمره و ضمن خدمت و ماموریت آموزشی سابق بر تاریخ صدور این دستورالعمل اصلاحی (به جزء اسنادی که منجر به پرداخت خسارت یا تسبیب بدهی یا منجر به ثبت دادخواست یا صدور اجراییه از واحد اجرای ثبت شده اند) نیز جاری است.

تبصره ۲- تکلیف مقرر در این بند مبنی بر اعلام نیاز به کد رشته های تحصیلی دارای سهمیه ویژه فرهنگیان، ناظر به اداره کل (کارشناس ارتباط با پردیس های دانشگاهی و متعهدین خدمت) محل خدمت بوده که پس از اعلام نیاز و قبولی قطعی فرد (معلم یا مستخدم دانشجو) در کد رشته های مورد نیاز، متقاضی با نامه رسمی آداری به دفتر اسناد رسمی معرفی تا نسبت به سپردن سند تعهد فوق الذکر اقدام نماید. بدیهی است اداره کل مذکور مکلف است پس از اخذ اصل سند مزبور ضمن مکاتبه رسمی، تصویر سند تعهد فوق الذکر را به دانشگاه محل تحصیل ارسال نماید. عدم رعایت ترتیبات مقرر و ثبت نام فرهنگیان در کد رشته های دارای سهمیه ویژه فرهنگیان بدون ارائه نامه اداره کل و سند تعهد موضوع بند فوق الذکر (بند ب) موجب مسئولیت دانشگاه مربوط خواهد شد.

تبصره ۳- در صورتی که دانشگاه محل تحصیل متعهدین خدمت این وزارت (معلم دانشجویان) در دو مقطع تحصیلی، یکسان باشد دانشگاه یاد شده بدون اخذ موافقت اداره کل آموزش و پرورش استان محل خدمت ثابت متعهد، حق ثبت نام و تحصیل افراد مذکور را در مقاطع تحصیلی بالاتر آن دانشگاه نخواهد داشت.



۴- با لحاظ آراء وحدت رویه شماره ۲۸۳۵ مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۸ و ۱۲۶۸-۱۲۶۷ مورخ ۹۷/۰۵/۰۲ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، بند ۱۰ بخش چهارم دستورالعمل صدر الذکر به انضمام تبصره های ذیل همان بند، حذف و بند ۱۰ و تبصره ذیل، جایگزین می شود:

«بند ۱۰- با توجه به حکم تبصره ذیل ماده ۶۱ قانون مدیریت خدمات کشوری، اعطای ماموریت آموزشی برابر قوانین و مقررات خاص، صرفاً به جانبازان و فرزندان شهدا، مجاز است.

تبصره: اعطای ماموریت آموزشی به خانواده اینارگر، اعم از: پدر، مادر، همسر، فرزند (به جزء فرزندان معزز شهداء) و همچنین رزمندگان و آزادگان ممنوع است.

۵- در جهت رفع ابهام از فراز پایانی بند ۱۲ بخش چهارم دستورالعمل، عبارت «... فارغ التحصیلان سال تحصیلی ۹۱-۹۲ و بعد از آن ...» جایگزین عبارت «... متعهدینی که ورودی سال تحصیلی ۹۱-۹۲ و بعد از آن می باشند...» می شود.

۶- تبصره «۴» بند «۱۳» بخش چهارم، به شرح زیر اصلاح می گردد

تبصره ۴: کلیه واحدهای ستادی و سازمانها و مراکز و واحدهای وابسته به وزارت آموزش و پرورش که دارای واحد حقوقی (کارشناس حقوقی) هستند مکلفند ضمن اعلام نظر در خصوص تعهد شاغبین واحدهای مربوطه خود، مراتب را به انضمام اسناد و مدارک حسب مورد جهت بررسی و صدور مجوز تسلیم مدرک تحصیلی به دفتر یا اعلام اتمام تعهد برای صدور کارت پایان خدمت به مرکز منعکس نمایند در غیر این صورت (در صورت نداشتن واحد یا کارشناس حقوقی) واحد امور اداری مراجع مذکور مکلفند کلیه اسناد و مدارک تعهدی مربوط به متعهدین خدمت را حسب مورد به دفتر یا مرکز ارسال نمایند.

۷- تبصره قسمت (الف) بند ۱۴ بخش چهارم دستورالعمل به شرح زیر اصلاح می گردد:

«تبصره: صدور مجوز تسلیم مدرک تحصیلی و لغو اسناد تعهد متعهدین خدمت شاغل در حوزه ستادی با رعایت مفاد این دستورالعمل بر عهده دفتر است.»

۸- قسمت (ب) بند «۱۴» بخش چهارم دستورالعمل به شرح زیر مورد اصلاح قرار می گیرد

«ب- متعهدین خدمتی که مشکل نظام وظیفه دارند (آقایانی که فاقد کارت معافیت یا پایان خدمت هستند) به موجب بند «د» ماده ۱۰ قانون خدمت وظیفه عمومی مصوب ۱۳۹۰ و ماده ۸ آیین نامه اجرایی قانون خدمت وظیفه عمومی مصوب ۹۱/۱۱/۲۱ و ماده ۱۰ آیین نامه اجرایی قانون متعهدین خدمت، امکان لغو سند تعهد استخدامی آنان با حفظ رابطه استخدامی و صدور مجوز تسلیم مدرک تحصیلی وجود ندارد.»

۹- ضمن اصلاح عنوان تبصره قسمت (الف) بند «۱۷» بخش چهارم دستورالعمل به «تبصره ۱»، یک تبصره دیگر به عنوان «تبصره ۲» به قسمت مذکور الحاق می شود:

«تبصره ۲: شروع ایفای تعهد ضمن خدمت (موضوع ماده ۸ قانون تامین وسائل و امکانات ... مصوب ۱۳۵۸) مستخدمین پیمانی از تاریخ اتمام تعهدات قبلی (در صورت وجود) یا از تاریخ فارغ التحصیلی مقطع مذکور (در صورت عدم وجود تعهد قبلی یا اتمام آن) است بدیهی است تمامی مقاطع تحصیلی که مستخدم پیمانی برای ادامه تحصیل در دانشگاههای وابسته از سهمیه ویژه فرهنگیان استفاده نموده باشد مشمول حکم قانونی فوق الذکر بوده و ایفای تعهد (استهلاک آنها) نیز با لحاظ تقدم و تاخر به صورت طولی خواهد بود.

۱۰- در خصوص نحوه استهلاک تعهدات ثانویه (تعهد سند ریزنمره، ضمن خدمت موضوع ماده ۸ لایحه قانونی اصلاح مواد ۷ و ۸ قانون تائین - و ماموریت آموزشی) مربوط به یک مقطع تحصیلی موارد زیر جایگزین قسمت های «ج» و «د» بند ۱۷ بخش چهارم دستورالعمل می شود:



«ج- استهلاك (ایفای) تعهدات تمامی اسناد تعهد مربوط به یک مقطع تحصیلی (اعم از اسناد تعهد ریزنمره، سند تعهد ضمن خدمت موضوع مجوزهای سازمان اداری و استخدامی، عاده ۸ لایحه قانونی اصلاح موارد ۷ و ۸ قانون تامین... و سند تعهد ماموریت آموزشی)، در عرض هم خواهد بود (مقاطع تحصیلی فوق الذکر ناظر به مقاطع تحصیلی بالاتر از مقطع تحصیلی استخدامی است) لکن در صورت ترک تحصیل یا انصراف از ادامه تحصیل، ممنوعیت از ادامه تحصیل، اخراج، تقصیر و بطور کلی در صورت فراهم آوردن موجبات عدم انجام تعهد یا قسمتی از خدمت مورد تعهد و یا تقاضای لغو تعهدات با حفظ رابطه استخدامی و ... به تناسب مدت عدم ایفاء هر کدام از تعهدات مذکور، مستتکف مکلف به پرداخت خسارات متعلقه به تفکیک هر سند (وجه التزام قانونی هر سند) خواهد بود.

نکته: منظور از در عرض هم بودن ایفای تعهدات یک مقطع تحصیلی، احتساب ایام اشتغال عملی در آموزش و پرورش (حتی یک روز)، به صورت همزمان، به عنوان ایام ایفای تعهد تمامی اسناد تعهد مربوط به یک مقطع تحصیلی است بطور مثال: مستخدمی که از بابت تحصیل در مقطع کارشناسی ناپیوسته، دارای تعهد خدمت: ریزنمره (ماده ۴ قانون)، ضمن خدمت (ماده ۸ اصلاحی مواد ۷ و ۸ قانون تامین وسائل و امکانات جوانان و نوجوانان مصوب ۱۳۵۸)، ماموریت آموزشی (ماده ۱۱ قانون استخدام کشوری و آیین نامه آن) است از تاریخ شروع ایفای تعهدات مذکور، هر روز اشتغال عملی در آموزش و پرورش برای تمامی اسناد تعهد یادشده به عنوان ایفای تعهد (کارکرد) محاسبه و مدت مذکور از کل مدت تعهد هر سه سند تعهد مذکور بطور همزمان کاسته می شود. ولی در زمان وصول خسارت (موارد استتکاف از ایفای تعهد یا درخواست لغو اسناد تعهد یا حفظ رابطه استخدامی یا نقض تعهد) خسارت باقی مانده تمامی اسناد بطور جداگانه محاسبه و به نسبت عدم ایفای تعهد آنان، وصول خواهند شد.

د- مفاد بند فوق در خصوص اسناد تعهد خدمت سنوات گذشته که در زمان صدور این اصلاحیه دارای اعتبار است (لغو یا منجر به پرداخت خسارت یا ایفاء تعهد نشده باشد) نیز قابل تسری خواهد بود لکن در خصوص تعهداتی که به دلیل استتکاف از ایفای تعهد سابقاً در مراجع قضایی ثبت دادخواست شده اند یا ترتیبات پرداخت آنها (با تقسیط بدهی یا دادن مهلت ۳ ماهه) فراهم شده و در مرحله پرداخت اقساط می باشند، قابل تسری نمی باشد.

۱۱- جزء ۲ قسمت (و) بند «۱۷» بخش چهارم دستورالعمل به شرح زیر اصلاح می شود:

«۲- برای محاسبه خسارت سند تعهد ریزنمره (موضوع ماده ۴ قانون متعهدین خدمت) اسناد تعهد خدمتی ابلاغی حاکم در زمان ورود (ثبت نام) به دانشگاه (مقطع یا مقاطع تحصیلی بالاتر از مقطع تحصیلی مورد استخدام) ملاک عمل می باشد. برای مثال: اگر تاریخ ورود به دانشگاه قبل از تاریخ ۹۲/۰۶/۲۵ باشد اسناد تعهد ریزنمره با وجه التزام دو میلیون ریال بر وضعیت فرد حاکم خواهد بود لکن چنانچه تاریخ ورود به دانشگاه بعد از تاریخ مذکور باشد مطابق نمونه سند تعهد پیوست نامه شماره ۸۱۰/۱۲۷۸۳۴ مورخ ۱۳۹۲/۰۶/۲۳، سند تعهد ریزنمره با خسارت ۵۰٪ حقوق ثابت دریافتی در طول ایام تحصیل ملاک عمل خواهد بود و به نسبت ایام عدم ایفای تعهد محاسبه و قابل وصول است پدیهی است بعد از صدور این دستورالعمل اصلاحی (دستورالعمل اصلاحی سال ۱۴۰۱)، مفاد سند تعهد اصلاحی پیوست آن (به میزان خسارت ۲۵٪ حقوق ثابت دریافتی) بر متعهدین خدمتی که خواستار ادامه تحصیل در طول تعهد استخدامی باشند، حاکم و ملاک عمل خواهد بود.»

۱۲- پنج بند به شرح زیر به عنوان بندهای «۱۹، ۲۰، ۲۱ و ۲۲» به بخش چهارم دستورالعمل الحاق می شود:

«۱۹- با لحاظ حکم تبصره ۸ ماده واحده قانون الحاق دو تبصره به ماده ۱۷ قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق التدریسی و ... مصوب ۹۱/۰۷/۱۹ و همچنین قوانین تفسیری حکم قانونی فوق الذکر، حکم مواد ۳ و ۴ قانون، در خصوص مشمولین حکم قانونی فوق الذکر (دانشجویان ورودی سال ۱۳۸۸ مراکز تربیت معلم - دانشجویان رشته های ستاره دار ورودی



سال ۱۳۸۸ دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی تهران و دانشکده فنی حرفه ای دختران دکتر شریعتی تهران - دانشجویان ورودی آزمون کاردانی به کارشناسی سال ۱۳۸۸ دانشکده های تربیت دبیر) حاکم بوده و از تاریخ استخدام رسمی - آزمایشی، مکلف به تحویل مدرک تحصیلی یا اصل دانشنامه و سایر مدارک تحصیلی مقطع تحصیلی مورد استخدام و مقطع تحصیلی بالاتر، به اداره کل آموزش و پرورش استان سهمیه خدمتی خود بوده و هر گونه اداسه تحصیل قبل از ایفای تعهد استخدامی یا تعیین تکلیف آن، منوط به رعایت مفاد ماده ۴ قانون (اعلام نیاز و سپردن سند تعهد ریزنمره) است. البته چنانچه ادامه تحصیل افراد یاد شده قبل از استخدام رسمی - آزمایشی، در مقطع تحصیلی بالاتر از مقطع تحصیلی استخدامی باشد، اعمال مدرک تحصیلی مقطع یاد شده نیز منوط به اعلام نیاز و سپردن سند تعهد ریزنمره موضوع ماده ۴ قانون و تحویل اصل مدرک یا گواهینامه موقت و ریزنمره است.

تبصره ۱- در صورتی که دوره تحصیلی مشمولین حکم قانونی فوق الذکر با پرداخت شهریه بوده (نیمه حضوری، شبانه و ...)، به جهت عدم پرداخت هزینه های تحصیلی توسط دانشگاه و همچنین در صورت عدم دریافت حقوق کارآموزی (به جهت استخدام بعد از فارغ التحصیلی) تعهدات آنان فاقد ضمانت اجرای بازدارنده خواهد بود لذا صدور مجوز تسلیم مدرک تحصیلی مقطع استخدامی و مقاطع بالاتر با لحاظ رأی وحدت رویه شماره ۵۶۴ الی ۵۷۱ مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۴ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، بلامانع است اما در مواردی که دانشگاه محل تحصیل مقطع تحصیلی بالاتر از مقطع تحصیلی استخدامی مورد نظر جزء دانشگاههای وابسته باشد، طبق تبصره ۲ این بند رفتار خواهد شد.

تبصره ۲- با لحاظ تبصره ۳ ماده واحده تشکیل دانشگاه فرهنگیان مصوب ۹۰/۰۵/۰۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی، هر گونه ادامه تحصیل افراد فوق الذکر بعد از فارغ التحصیلی از مقطع تحصیلی استخدامی در کد رشته محل های دانشگاههای وابسته (فارغ از تاریخ استخدام)، مشمول حکم ماده ۸ لایحه قانونی اصلاح سواد هفت و هشت قانون تامین وسائل و امکانات ... مصوب ۱۳۵۸ و تبصره ۳ ماده واحده تشکیل دانشگاه فرهنگیان بوده بایستی سند تعهد خدمتی ماده مذکور توسط اداره کل مربوط اخذ و در پرونده پرسنلی نگهداری و رونوشت آن نیز به دانشگاه محل تحصیل (قبولی) ارسال شود.

تبصره ۳- مشمولین احکام قانونی فوق الذکر (به غیر از مشمولینی که با هزینه شخصی تحصیل نموده و هیچ حقوقی در دوران تحصیل دریافت نکرده اند) به محض استخدام، مکلف به تحویل اصول مدارک تحصیلی و اصل ریزنمرات و تاییدیه های تحصیلی مورد تعهد به مدیریت منابع انسانی و امور اداری اداره کل بوده و واحد مزبور نیز مکلف است اصول مدارک مذکور را تا زمان ایفای کامل تعهد یا تعیین تکلیف اسناد تعهد خدمتی، در پرونده پرسنلی آنان نگهداری نماید.

تبصره ۴- مفاد بند فوق و تبصره های ذیل آن، صرفاً ناظر به جواز تسلیم مدرک تحصیلی افراد ذینفع است و این موضوع قابل تسری به وضعیت ایفای تعهد افراد ذکور، برای صدور گواهی اعلام اتمام تعهد با عنوان سازمان وظیفه عمومی نمی شود. به عبارت دیگر گواهی اتمام یا ایفای تعهد متعهدین خدمت ذکور مشمول احکام قانونی فوق الذکر برای صدور کارت معافیت خدمت صرفاً پس از اتمام تعهد (اشتغال عملی) دو برابر مدت تحصیل (که حداقل آن کمتر از ۵ سال نخواهد بود) امکان پذیر است.

تبصره ۵- با لحاظ رأی وحدت رویه شماره ۵۶۴ الی ۵۷۱ مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۴ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، ایام تحصیل و همچنین ایام فراغت از تحصیل دانشجویان ورودی سال ۱۳۸۸ تا زمان استخدام رسمی - آزمایشی آنان به عنوان سابقه خدمتی قابل محاسبه نبوده و پرداخت حقوق و حق پیمه ایام مزبور نیز موضوعاً منتفی است. لذا لازم است ضمن بررسی پرونده تمامی مشمولین حکم تبصره ۸ ماده واحده قانون الحاق دو تبصره به ماده ۱۷ قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق التدریسی و ... مصوب ۹۱/۰۷/۱۹ و همچنین قوانین تفسیری آن، چنانچه ایام مذکور بدون داشتن



رای موردی مورد احتساب قرار گرفته، نسبت به اصلاح آن اقدام شود. در خصوص پرونده هایی نیز که دارای رای موردی بوده اند لازم است بر اساس ماده ۷۹ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری اقدام شود.

۲۰- صدور هر گونه گواهی (مانند: گواهی رتبه و...) یا نامه (اعم از اینکه در ضمن گواهی اشتغال باشد یا سایر مکاتبات) که صراحتاً یا تلویحاً اشاره به مقطع تحصیلی، تایید مدرک تحصیلی، سال و تاریخ فارغ التحصیلی، نمره، معدل، رتبه، رشته و ... نماید، نقض حکم ماده ۴ قانون متعهدین خدمت محسوب و موجب مسئولیت اداری و مدنی خواهد بود.

۲۱- تحویل اصل مدارک دیپلم و پیش دانشگاهی متعهدین خدمت این وزارت حسب مورد بعد از فراغت از تحصیل، ترک تحصیل و یا انصراف از ادامه تحصیل، با رعایت موارد ذیل امکانپذیر خواهد بود؛

الف- تحویل مدارک تحصیلی فوق الذکر به متعهدین خدمتی که فارغ التحصیل شده اند و به استخدام رسمی قطعی در آمده اند با ارائه گواهی اشتغال به کار، بلامانع است؛ به عبارت دیگر تحویل مدارک تحصیلی فوق الذکر قبل از فراغت از تحصیل و استخدام رسمی - قطعی موضوع سند تعهد مآخوذه، ممنوع است.

ب- تحویل دیپلم دانشسرا به افراد ذی نفع قبل از انجام یا لغو تعهد مربوطه، ممنوع است.

ج- تحویل مدارک تحصیلی مربوط به دیپلم و پیش دانشگاهی دانشجویان متعهد خدمت انصرافی و ترک تحصیل، منوط به تعیین تکلیف وضعیت نظام وظیفه عمومی و پرداخت خسارت مقطع یا مقاطع تحصیلی دانشگاهی است.

تبصره)؛ تحویل مدارک مزبور برای متعهدین خدمت که در طول تحصیل به علت نظریه منفی هسته گزینش از ادامه تحصیل در قالب متعهدین خدمت محروم می شوند تا تعیین وضعیت نظام وظیفه عمومی یا اعلام نظر قطعی مراجع مقرر در قانون گزینش و پرداخت خسارت موضوع ماده ۵ قانون، مجاز نمی باشد.

۲۲- اجرای این دستورالعمل و سایر دستورالعمل های مربوط به امور متعهدین خدمت با ادارات کل بوده و در جهت اتخاذ رویه و سیاست واحد و پیشگیری از صدور نظرات متناقض و اعمال سلیقه از سوی مجریان، رفع اختلاف و همچنین رفع ابهام در موارد سکوت و اجمال با دفتر حقوقی، املاک و حمایت قضایی خواهد بود.

از تاریخ صدور این دستورالعمل، کلیه بخشنامه ها و دستورالعمل های مغایر، لغو و هر گونه تغییر رویه منوط به اصلاح این دستورالعمل خواهد بود.



شماره:

تاریخ:

فرم شماره
« ۲۰ »

**درخواست انصراف از ثبت نام و تحصیل از رشته های مورد نیاز آموزش و پرورش
(قبل از اخذ تعهد محضری)**

ریاست محترم دانشگاه / پردیس

با توجه به اعلام نتایج رشته های متمرکز / نیمه متمرکز آزمون سراسری سال از سوی سازمان سنجش آموزش کشور بدینوسیله
اینجانب فرزند به شماره داوطلبی با کد ملی انصراف خود را از
ثبت نام و تحصیل در رشته تحصیلی آن دانشگاه / پردیس، قبل از اشتغال به تحصیل و سپردن تعهد محضری به اداره
کل آموزش و پرورش سهمیه خدمتی اعلام می دارم. موجب امتنان است موضوع بررسی و با انصراف از ثبت نام و یا
تحصیل اینجانب موافقت گردد.

نام / نام خانوادگی

اثر انگشت / امضاء

**فرم تأیید انصراف از ثبت نام و تحصیل از رشته های مورد نیاز آموزش و پرورش
(قبل از اخذ تعهد محضری)**

آقا / خانم فرزند به شماره ملی بدینوسیله با توجه به درخواست مورخ
مثبت به شماره شما مبنی بر انصراف از تحصیل از رشته تحصیلی دانشگاه / پردیس
..... آزمون سراسری سال که قبل از ثبت نام و یا اشتغال به تحصیل و سپردن سند تعهد محضری به
اداره کل آموزش و پرورش سهمیه خدمتی ارائه نموده اید موافقت می شود. این فرم صرفاً جهت اطلاع شما صادر شده
است اعتبار و ارزش قانونی دیگری ندارد.

آدرس منزل داوطلب:

نام و نام خانوادگی

رئیس دانشگاه / پردیس امضاء / مهر

رونوشت: ۱. اداره کل آموزش و پرورش استان سهمیه خدمتی جهت اطلاع و اقدام لازم

۲. ضبط در پرونده آموزشی دانشگاه / پردیس محل قبولی



نمون برگ اصلاحی شماره ۸

«متن سند تعهد ثبتي مشمولين ماده «۴» قانون متعهدين خدمت به وزارت آموزش و پرورش»

بر اساس معرفي نامه شماره مورخ اداره كل آموزش و پرورش استان و به استناد ماده «۴» قانون متعهدين خدمت به وزارت آموزش و پرورش مصوب ۶۹/۰۳/۰۸ اينجانب: فرزند: داراي شماره شناسنامه: كد ملي صادره: ساكن: به نشاني: كدپستي: تلفن ثابت: همراه: جمعي اداره آموزش و پرورش: كه در سال تحصيلي: دوره: رشته: دانشگاه/موسسه آموزش عالي: واحد: پذيرفته شده ام يا كمال ميل و اختيار، متعهد و ملتزم مي شوم پس از گذراندن دوره تحصيلي مربوطه و اتمام تعهدات قبلي، به ميزان دو برابر مدت تحصيل كه حداقل آن در هر صورت کمتر از پنجسال نخواهد بود، علاوه بر ايفاي تعهدات قبلي در مناطق مورد نياز اداره كل آموزش و پرورش محل خدمت يا مناطقي كه وزارت آموزش و پرورش تعيين مي نمايد، خدمت نمايم و چنانچه درخواست لغو تعهد نموده و يا از تحصيل موضوع اين تعهد منصرف شوم و يا بدون موافقت وزارت آموزش و پرورش تغيير رشته دهم و يا به هر دليل ادامه تحصيل اينجانب متعذر شود و يا پس از پايان تحصيل از انجام خدمت مورد تعهد كلا يا جزا استنكاف نمايم و به طور كلي در صورت فراهم نمودن موجبات عدم ايفاي تعهد، به تناسب مدت عدم ايفاي تعهد، نسبت به پرداخت نقدي ۲۵٪ حقوق ثابت مندرج در حكم كارگزيني ايام تحصيل مقطع مذكور به حساب خزانه اعلامي اقدام نمايم بديهي است در صورت استفاده از مرخصي بدون حقوق در ايام تحصيل، مكلف خواهم بود در صورت شروع به كار ۱۵٪ حقوق ثابت مندرج در حكم كارگزيني اولين ماه شروع به كار (بعد از پايان مرخصي بدون حقوق) را به تعداد ماه هاي مرخصي بدون حقوق و يا در صورت عدم شروع به كار (اعم از: استعفاء، اخراج، ...) ۲۵٪ حقوق ثابت مندرج در آخرين حكم كارگزيني زمان اشتغال قبل از مرخصي بدون حقوق را به تعداد ماه هاي مرخصي بدون حقوق، به عنوان وجه التزام ايام مرخصي بدون حقوق به وزارت آموزش و پرورش پرداخت نمايم. متعهدله مجاز است تا انجام خدمت مورد تعهد و يا دريافت وجه التزام فوق، از تحويل مدرک تحصيلي اينجانب خودداري نمايد. ضمناً چنانچه بخواهم قبل از ايفاي كامل تعهد اوليه (استخدامي)، بدون پرداخت خسارت مندرج در مفاد سند تعهد اوليه و ضمانت اجرا مندرج در اين سند، يا استفاده از مزايای مدرک تحصيلي موضوع اين سند و يا مدرک تحصيلي كه نسبت به آن تعهد اوليه دارم ادامه تحصيل بدهم (در صورت وجود مجوز قانوني اعمال پيش از يك مقطع تحصيلي بالاتر از مقطع تعهد استخدامي)، متعهد مي گردم مجدداً طبق مفاد ماده ۴ قانون متعهدين، سند تعهد مجدد، به آموزش و پرورش محل خدمتم، بپردازم و در صورتي كه تعهد اوليه استخدامي اينجانب به اتمام رسیده باشد يا با رعايت قوانين و مقررات تعيين تكليف شده باشد بخواهم يا استفاده از مزايای مدرک تحصيلي موضوع اين سند، ادامه تحصيل دهم، ارسال مدارک مذکور (بدون اخذ سند تعهد مجدد) به صورت مجرمانه - مستقيم به دانشگاه محل تحصيل جديد، بلامانع خواهد بود.

تشخيص وزارت آموزش و پرورش در مورد عدم تحقق شرايط اين سند و تعيين ميزان خسارت غير قابل اعتراض مي باشد و اعلام وزارت مذکور براي اينجانب قطعي و لازم الاجراء است و متعهدله حق صدور اجرائيه و هر گونه اقدام قضايي عليه اينجانب را دارد.

اينجانب (ضامن): فرزند: دارنده شناسنامه شماره: كد ملي:

صادره: كارمند رسمي/پيماني ساكن: به نشاني: ۱۳۹۷

كدپستي: تلفن ثابت: همراه: متضامناً متعهد و ملتزم مي شوم در صورتي كه

با تشخيص وزارت آموزش و پرورش تمام و يا قسمتي از خدمت مورد تعهد به وسيله متعهد انجام نشود، بدون هيچ عذر و بهانه

و چوه مورد مطالبه وزارت آموزش و پرورش را بپردازم و متعهدله حق صدور اجرائيه و يا هر گونه اقدام قضايي (علاوه بر متعهد)

امضاء ضامن

امضاء متعهد

عليه اينجانب را دارد.

نمون برگ شماره ۲۱

شماره:

تاریخ:

از : اداره کل آموزش و پرورش.....

به : دانشگاه(دانشگاه محل تحصیل تعهد استخدامی)

موضوع : مجوز ارسال مدارک مربوط به موضوع ماده ۴ قانون متعهدین خدمت به صورت محرمانه - مستقیم

با سلام و احترام

با عنایت به اینکه جناب آقای / سرکار خانم فرزند دارنده شناسنامه شماره با کد ملی فارغ التحصیل مورخ رشته مقطع آن دانشگاه ، قبل از اتمام تعهد استخدامی ، به استناد ماده ۴ قانون متعهدین خدمت به وزارت آموزش و پرورش مصوب ۱۳۶۹/۳/۸ مجلس شورای اسلامی، خواستار استفاده از مزایای مدرک مذکور جهت ادامه تحصیل می باشد، ضمن ارسال تصویر اعلام نیاز این اداره کل به شماره مورخ جهت ادامه تحصیل در رشته مقطع و همچنین ارسال تصویر سند تعهد ریزنمره به شماره مورخ تنظیمی دفترخانه اسناد رسمی شماره اعلام می دارد، ارسال مستندات مورد نیاز برای ثبت نام و ادامه تحصیل (ریزنمره، گواهینامه موقت) یا تصویر برابر با اصل گواهینامه موقت، صدور تاییدیه تحصیلی و تایید و ارسال فرم های مربوط برای ثبت نام در مقطع بالاتر (فرم اعلام معدل) به دانشگاه جهت تحصیل در رشته پذیرفته شده جدید^۱، به صورت محرمانه - مستقیم با رعایت سایر مقررات از نظر این اداره کل بلامانع می باشد.

تذکره مهم : مطابق ماده ۴ قانون متعهدین خدمت و مفاد تعهد نامه محضری که ذینفع به آموزش و پرورش سپرده است، تسلیم اصل و یا تصویر گواهی نامه موقت و دانشنامه، ریز نمرات، تاییدیه تحصیلی و صدور هرگونه گواهی که ذینفع به نوعی از مزایای مدرک قبلی و یا رشته تحصیلی جدید که تعهد محضری به آموزش و پرورش سپرده، قبل از انجام یا لغو تعهد، بتواند از مزایای آن بهره مند شود، ممنوع می باشد. براین اساس، تسلیم مدارک به ذینفع و یا ارسال به سایر مراجع به صورت محرمانه - مستقیم، صرفاً در چارچوب مقررات این وزارت، مجاز خواهد بود.

مدیر کل آموزش و پرورش استان

رونوشت :

- مدیریت نیروی انسانی و امور اداری اداره کل استان جهت اطلاع، ضمناً اصل سند تعهد ریزنمره به شماره مورخ جهت ضبط در پرونده پرسنلی نامبرده ارسال می شود.

۱- بنا به مقررات فعلی حاکم (بخشنامه شماره ۱۷۰۰۶۱ مورخ ۹۲/۱۲/۲۴ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و ماده ۱۳ مصوبه شماره ۲۰۶/۱۷۲۵۵۶ مورخ ۹۲/۱۲/۲۶ شورای عالی اداری)، اعلام نیاز صرفاً برای یک مقطع تحصیلی بالاتر از مقطع تحصیلی بالاتر از مقطع تحصیلی استخدامی مجاز می باشد.



«نمون برگ شماره ۲۲»

شماره:

تاریخ:

از : دانشگاه/پردیس (مبداء).....(دانشگاه محل تحصیل تعهد استخدامی)

به : دانشگاه محل قبولی جدید(مقصد)

موضوع : ارسال مدارک مربوط به ماده ۴ قانون متعهدین خدمت به صورت محرمانه-مستقیم

با سلام و احترام !

به استناد مجوز شماره مورخ اداره کل آموزش و پرورش استان بدین وسیله ریزنمره، گواهینامه موقت (یا تصویر برابر با اصل گواهینامه موقت) تاییدیه تحصیلی و فرم های مربوط به ثبت نام در مقطع بالاتر (فرم اعلام معدل) آقای / سرکارخانم فرزند دارنده شناسنامه شماره با کد ملی فارغ التحصیل مورخ رشته مقطع این دانشگاه، که به استناد ماده ۴ قانون متعهدین خدمت به وزارت آموزش و پرورش مصوب ۱۳۶۹/۳/۸ مجلس شورای اسلامی جهت تحصیل در رشته مقطع آن دانشگاه محترم (پذیرفته شده آزمون)، به صورت **محرمانه - مستقیم** ارسال می شود. مع الوصف نظر به اینکه نامبرده مطابق سند تعهد محضری شماره مورخ تنظیمی دفترخانه اسناد رسمی شماره (تصویر پیوست) در رشته مقطع آن دانشگاه محترم تعهد محضری مجدد، سپرده است و تسلیم مدرک تحصیلی به مشارالیه / مشارالیه با ممنوعیت مقرر در ماده ۴ قانون متعهدین خدمت مواجه است لذا مستدعی است به محض فارغ التحصیلی ایشان، گواهینامه موقت مقطع مذکور جهت درج در پرونده پرسنلی نامبرده، به صورت محرمانه - مستقیم به اداره کل آموزش و پرورش ارسال شود.

تذکره مهم : مطابق ماده ۴ قانون متعهدین خدمت و مفاد تعهد نامه محضری موضوع این ماده، که ذینفع به آموزش و پرورش سپرده است، تسلیم اصل و یا تصویر گواهی نامه موقت و دانشنامه، ریز نمرات، تاییدیه تحصیلی و صدور هرگونه گواهی به ذینفع، قبل از انجام یا لغو تعهدات، که بتواند به نوعی از مزایای مدرک تحصیلی قبلی و یا رشته تحصیلی جدید بهره مند شود، ممنوع است. بر این اساس، تسلیم مدارک به ذینفع و یا ارسال به سایر مراجع به صورت محرمانه - مستقیم، صرفاً در چارچوب مفاد دستورالعمل شماره ۴۷۳۷۴-۱۳۹۵/۳/۲۹ و اصلاحات و الحاقات بعدی آن و بخشنامه شماره ۸۱۰/۱۳۹۱۸۹ مورخ ۱۳۹۶/۷/۳۰ و در قالب فرم شماره (۱۳) از سوی اداره کل آموزش و پرورش استان محل خدمت، مجاز خواهد بود.

دانشگاه / پردیس

رونوشت :

- اداره کل استان آموزش و پرورش استان سهمیه خدمتی: عطف به نامه شماره مورخ (موضوع فرم شماره ۲۳) جهت اطلاع و اقدام لازم برای ضبط در پرونده پرسنلی.



(نمون برگ شماره ۸ مکرر)

«متن سند تعهد لبتی مشمولین ماده «۸» لایحه قانونی اصلاح مواد ۷ و ۸ قانون تامین وسائل و امکانات ...»

مصوب ۵۸/۰۷/۲۶ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

بر اساس معرفی نامه شماره مورخ اداره کل آموزش و پرورش استان و به استناد ماده «۸» لایحه قانونی اصلاح مواد ۷ و ۸ قانون تامین وسائل و امکانات ... مصوب ۵۸/۰۷/۲۶ شورای انقلاب اینجانب، فرزند، دارای شماره شناسنامه، کد ملی صادره، ساکن، به نشانی، کدپستی، تلفن ثابت، همراه، جمعی اداره آموزش و پرورش، که در آزمون سال با استفاده از سهمیه ویژه فرهنگیان رسمی پیمانی در دوره رشته، دانشگاه/موسسه آموزش عالی، واحد، پذیرفته شده ام با کمال میل و اختیار، متعهد و ملتزم می شوم پس از فراغت از تحصیل و اتمام تعهدات قبلی، به میزان یک برابر مدت تحصیل در مناطق مورد نیاز اداره کل آموزش و پرورش محل خدمت یا مناطقی که وزارت آموزش و پرورش تعیین می نماید، خدمت نمایم و چنانچه درخواست لغو تعهد نموده و یا از تحصیل موضوع این تعهد متصرف شوم و یا بدون موافقت وزارت آموزش و پرورش تغییر رشته دهم و یا به هر دلیل ارادی ادامه تحصیل اینجانب متعذر شود و یا پس از پایان تحصیل از انجام خدمت مورد تعهد کلاً یا جزءً استنکاف نمایم و به طور کلی در صورت فراهم نمودن موجبات عدم ایفای تعهد، حسب تشخیص وزارت آموزش و پرورش نسبت به پرداخت ۵ درصد حق شغل دریافتی در ایام تحصیل و یک برابر هزینه های تحصیلی عسروئه، به نسبت مدت عدم ایفای تعهد، حسب مورد به وزارت آموزش و پرورش و دانشگاه پرداخت نمایم بدیهی است در صورت استفاده از مرخصی بدون حقوق در ایام تحصیل، برای ایام مذکور به جای خسارت ۵ درصد حق شغل دریافتی فوق، مکلف خواهم بود در صورت شروع به کار ۳ درصد حق شغل مندرج در حکم کارگزینی اولین ماه شروع به کار (بعد از پایان مرخصی بدون حقوق) را به تعداد ماه های مرخصی بدون حقوق و یا در صورت عدم شروع به کار (اعم از استعفاء، اخراج، ...) ۵ درصد حق شغل مندرج در آخرین حکم کارگزینی زمان اشتغال قبل از مرخصی بدون حقوق را به تعداد ماه های مرخصی بدون حقوق، به عنوان وجه التزام ایام مرخصی بدون حقوق به وزارت آموزش و پرورش پرداخت نمایم و صدور مجوز تسلیم مدرک تحصیلی (اصل یا تصویر گواهینامه موقت) موضوع این سند و قبل از انجام یا لغو تعهد (با دریافت وجه التزام فوق) ممنوع است. در صورت نداشتن تعهد موضوع ماده ۳ قانون متعهدین خدمت یا تعیین تکلیف و یا ایفای کامل تعهد مذکور یا اساساً در صورت عدم شمول حکم قانونی اخیرالذکر (ماده ۳) بر وضعیت خدمتی اینجانب، چنانچه بخواهم با استفاده از مزایای مدرک تحصیلی موضوع این سند ادامه تحصیل دهم، ارسال مدارک مذکور (بدون پرداخت خسارت) بدون التزام به اعلام نیاز یا اتصال آن، به صورت محرمانه - مستقیم به دانشگاه محل تحصیل جدید، پلا منع خواهد بود.

تشخیص وزارت آموزش و پرورش در مورد عدم تحقق شرایط این سند و تعیین میزان خسارت غیر قابل اعتراض می باشد و اعلام وزارت مذکور برای اینجانب قطعی و لازم الاجراء است و متعهدله حق صدور اجرائیه و هر گونه اقدام قضایی علیه اینجانب را دارد.

اینجانب (ضامن)، فرزند، دارنده شناسنامه شماره، کد ملی صادره، کارمند رسمی / پیمانی، ساکن، به نشانی، کدپستی، تلفن ثابت، همراه، متضامناً متعهد و ملتزم می شوم در صورتی که با تشخیص وزارت آموزش و پرورش تمام و یا قسمتی از

خدمت مورد تعهد به وسیله متعهد انجام نشود، بدون هیچ عذر و بهانه وجوه مورد مطالبه وزارت آموزش و پرورش را بپردازم و متعهدله حق صدور اجرائیه و یا هر گونه اقدام قضایی (علاوه بر متعهد) علیه اینجانب را دارد.



امضاء ضامن

امضاء متعهد